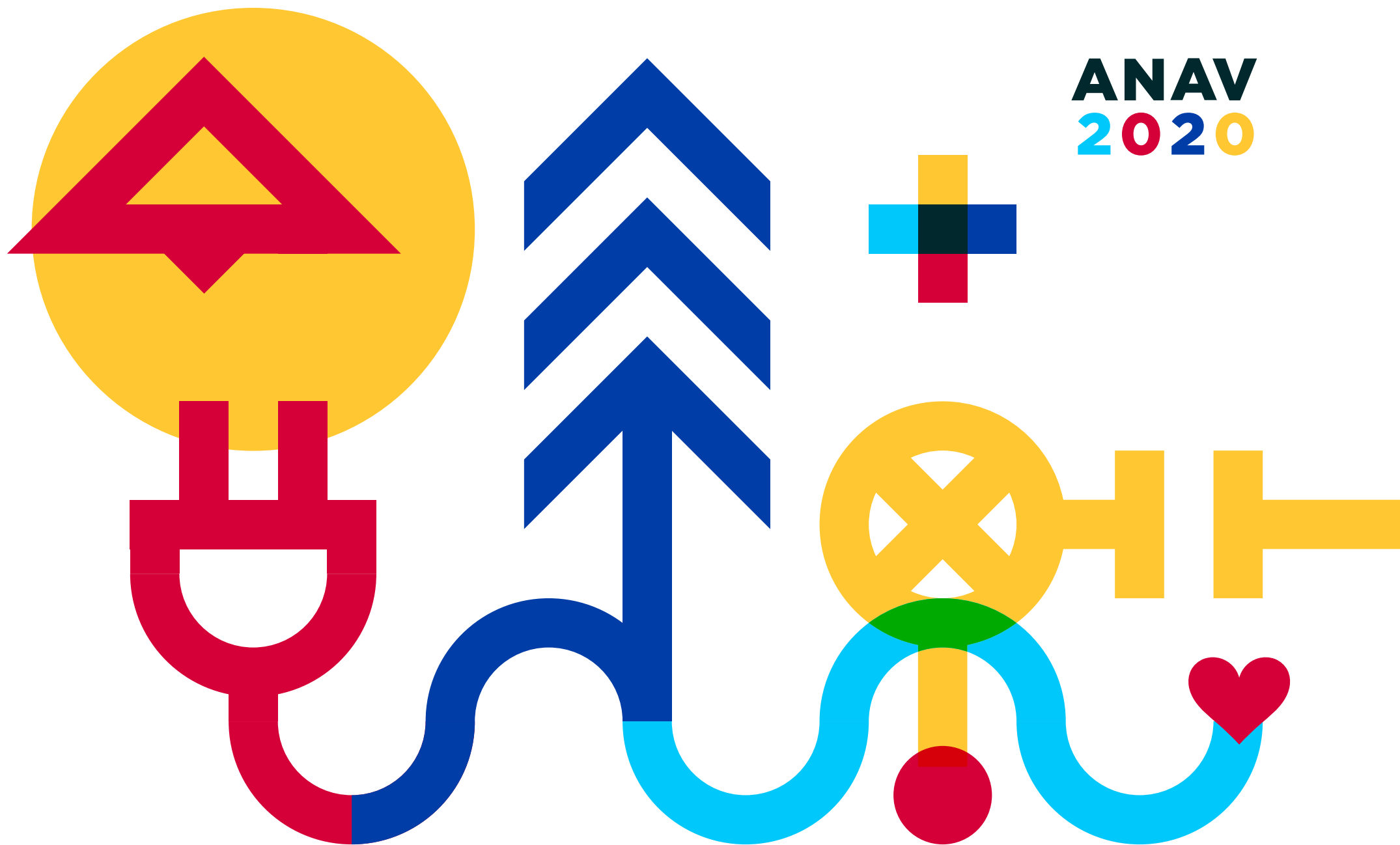
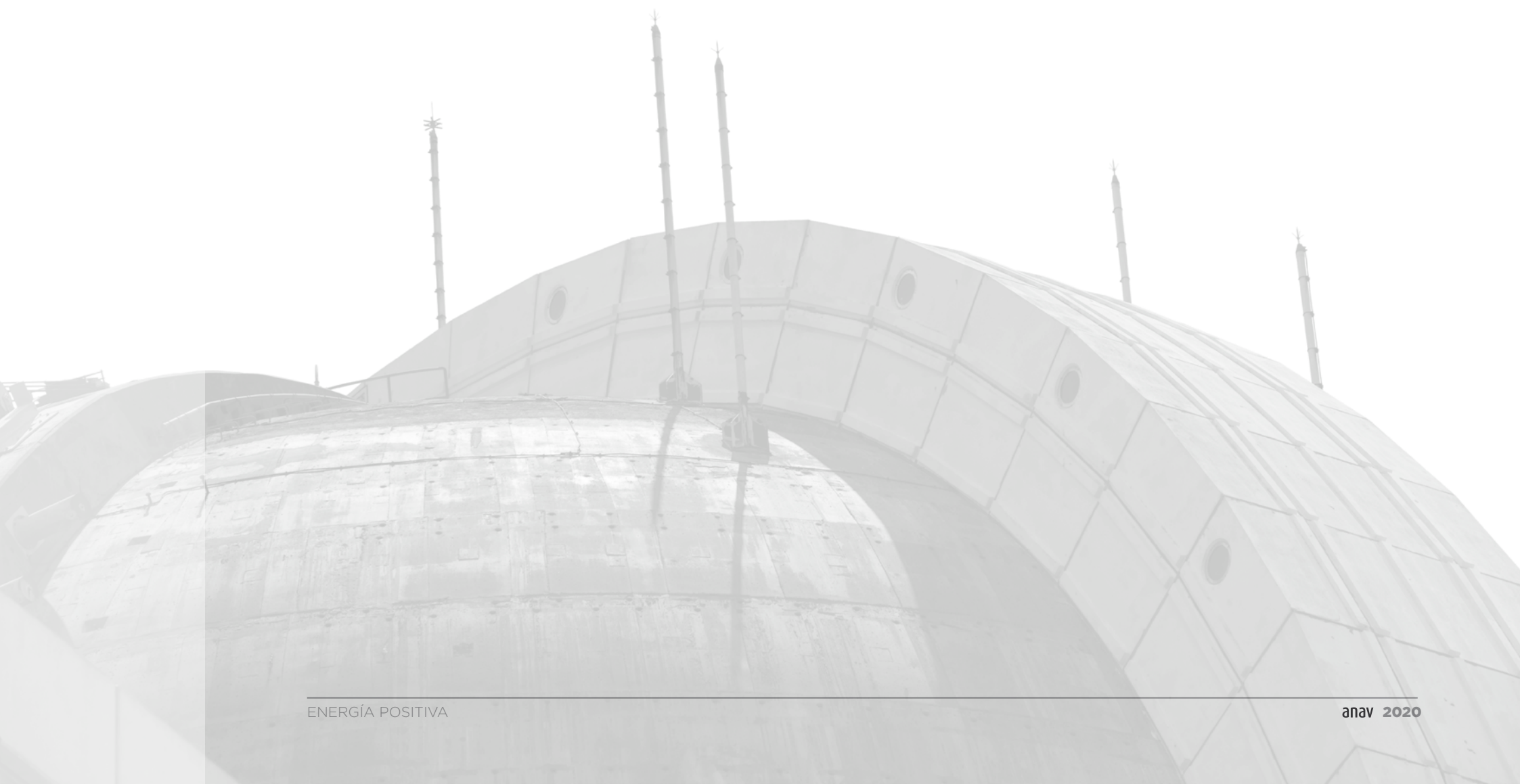


ANAV
2020







Jose Antonio Gago

Director general
de ANAV

El año 2019 ha supuesto para ANAV uno de sus pasos más sólidos en el camino emprendido hace ya algunos años en la preparación de las centrales nucleares Ascó y Vandellós II para una operación a largo plazo que nos permita continuar contribuyendo a la generación de energía libre de emisiones en un momento histórico de especial trascendencia. Ya no cabe ninguna duda de que, ya en estos mismos instantes, pero también de cara a las próximas décadas, la humanidad se está enfrentando a un reto mayúsculo y que requiere una acción coordinada que no conoce fronteras: la imperiosa necesidad de frenar el calentamiento global y, consecuentemente, de descarbonizar múltiples sectores de la economía en un breve espacio de tiempo.

Este objetivo pasa, indefectiblemente, por un rápido abandono de las fuentes de energía fósiles y un paralelo aumento de la electrificación de muchas actividades hasta ahora cubiertas casi exclusivamente con ese tipo de recursos. Es muy probable que las grandes so-

luciones energéticas del futuro ya las podamos encontrar hoy en estado embrionario en los laboratorios y en los centros de investigación que trabajan en numerosos y prometedores proyectos, desde las tecnologías de almacenamiento de energía o las nuevas generaciones de reactores y mini-reactores de fisión hasta la todavía lejana promesa de la fusión nuclear. Pero el cambio climático no espera y la transición energética es necesaria ahora y con las herramientas de las que disponemos, así que ante la obligada desaparición de fuentes de energía de origen fósil y el paralelo aumento de la potencia instalada de origen renovable, la energía nuclear debe mantener, ahora y en los próximos años, su posición como socio ideal para la consecución de los objetivos fijados, dado que es la única capaz de aunar alta disponibilidad, fiabilidad contrastada para las redes, capacidad de respaldo para la intermitencia inherente a las energías renovables y ausencia de emisiones de gases de efecto invernadero.

Este es el marco en el que la preparación para la operación a largo plazo de Ascó y Vandellós II cobra especial relevancia y en el que ANAV ha dado respuesta durante el año 2019 con hitos notables como la presentación de la solicitud de renovación de la autorización de explotación de CN Vandellós II y el ingente trabajo preparatorio paralelo para la elaboración de toda la documentación correspondiente para las dos unidades de CN Ascó en el año 2020.

La voluntad de operar a largo plazo se asocia íntimamente a la necesaria mejora continua y, para eso, ANAV se somete periódicamente a evaluaciones de la Asociación Mundial de

Operadores Nucleares (WANO) gracias a su programa de *Peer Reviews* en las que las plantas y todos sus procesos son comparados con los mejores estándares internacionales para localizar posibles áreas de mejora. Este año fue Ascó quien acogió una misión de revisión de pares en septiembre, si bien ya en enero, tanto Ascó como Vandellós II se sometieron a una evaluación, novedosa en nuestro país, a cargo del Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) y enfocada exclusivamente a los aspectos de seguridad relacionados con la operación a largo plazo. Bajo la denominación de Misión SALTO, este 2019 el OIEA llevó a cabo una evaluación preliminar que constató que ambas instalaciones están en el buen camino para abordar la operación a largo plazo. Es solo el inicio de un proceso que, durante seis años, nos acompañará y ayudará a mejorar.

De todas las actividades descritas, y muchas otras que han conformado el día a día de Ascó y Vandellós II, subyace el trabajo coordinado y comprometido de un gran equipo humano. Quisiera ponerlo en valor como elemento fundamental para alcanzar los objetivos que nos habíamos fijado al inicio de 2019 y, escribiendo estas palabras a mediados de 2020, también para reconocer el poder que reside en el equipo a la hora de afrontar los retos previstos y otros sobrevenidos, como la crisis derivada de la pandemia por Covid-19, que nos ha obligado a reinventarnos una vez más como organización, sin perder las esencias que definen a un profesional nuclear: prioridad a la seguridad y a la salud, resiliencia, capacidad de adaptación, espíritu de equipo y preparación continua para hacer frente a lo esperable y a lo inesperado.



Valores e hitos

Hitos 2019

ENERO

- ✓ Misión Pre-SALTO del OIEA en CN Ascó y CN Vandellós II

MARZO

- ✓ CN Vandellós II presenta solicitud de renovación de la autorización de explotación

ABRIL

- ✓ Comités de Información para municipios del entorno de CN Ascó y Vandellós II

ABRIL-JUNIO

- ✓ XXV Recarga de Combustible CN Ascó II

SEPTIEMBRE

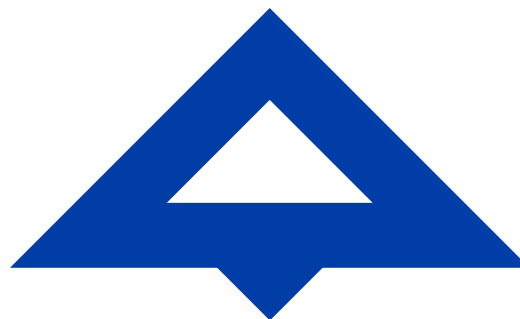
- ✓ Empieza el despliegue permanente de la Guardia Civil en CN Ascó
- ✓ CN Ascó recibe la misión WANO Peer Review

OCTUBRE

- ✓ Los presidentes de los organismos reguladores de España (CSN) y EUA (NRC) visitan CN Vandellós II

NOVIEMBRE-DICIEMBRE

- ✓ XXIII Recarga de Combustible CN Vandellós II
- ✓ Empieza el despliegue permanente de la Guardia Civil en CN Vandellós II



Nuestra misión

Operar las centrales nucleares Ascó y Vandellós II de forma segura, fiable, respetuosa con el medio ambiente y garantizando la producción a largo plazo.

Visión de futuro

Una empresa en la que las personas se sienten a gusto, se respira seguridad, se percibe un afán general de mejora y se observa que las actividades se realizan de forma planificada y dan como resultado un trabajo bien hecho.

Nuestros valores



LA SEGURIDAD
ES LO PRIMERO



RESPECTO A
LAS PERSONAS



COMPROMISO
PROFESIONAL



INTEGRIDAD



ESPÍRITU
DE EQUIPO



AFÁN DE
MEJORA



Operación





La energía clave

Con un 21% del total, la energía nuclear (58.395,55 GWh) volvió a ser en 2019 la mayor fuente de generación eléctrica en España. En este contexto, y gracias a su gran disponibilidad, CN Ascó y CN Vandellós II se erigen en socias fiables en el día a día de millones de hogares e industrias. Los tres reactores de ANAV aportaron al sistema 24.586,5 GWh de energía eléctrica, un 11% más que el año anterior. El grupo I de CN Ascó, el único de los tres que no paró por recarga, mostró un nivel de fiabilidad incluso por encima de las previsiones. En este caso registró un factor de disponibilidad del 99,87%, el más alto del sistema nuclear en España y también encabezó el ranking de generación con 9.027,74 GWh brutos.

CN Ascó I fue la central nuclear que generó más electricidad en 2019 en España con 9.027,74 GWh

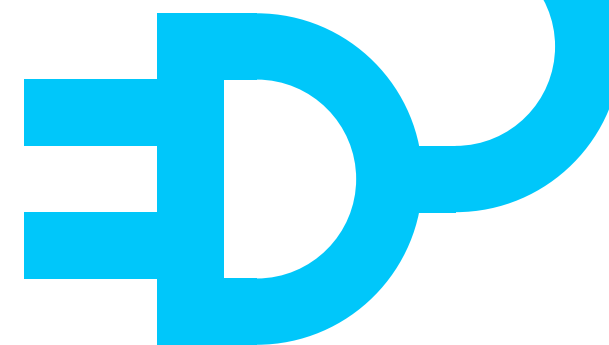
Producción eléctrica bruta en 2019

ASCÓ I: **9.027,74 GWh**
ASCÓ II: **7.872,50 GWh**
VANDELLÓS II: **7.686,24 GWh**

Factor de carga en 2019

Grado de utilización de la capacidad de la planta

ASCÓ I: **99,81%**
ASCÓ II: **87,49%**
VANDELLÓS II: **80,71%**



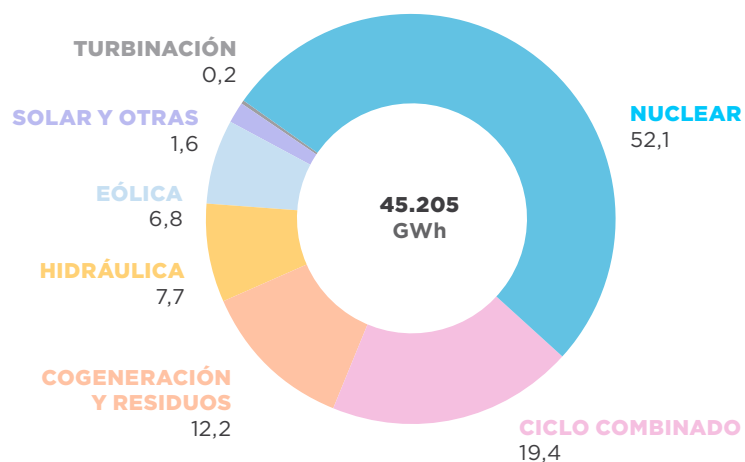
La demanda de electricidad en España fue 1,6% inferior a 2018, tras cuatro años de crecimiento



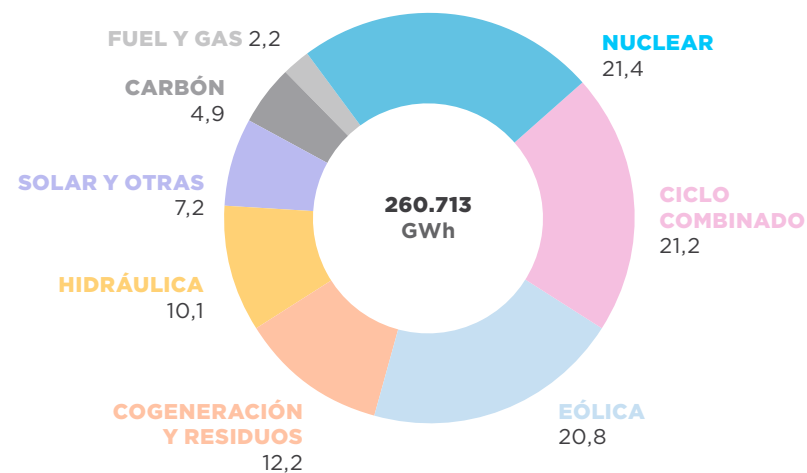
	Ascó I	Ascó II	Vandellós II
PROPIETARIO	Endesa Generación	Endesa Generación (85%) Iberdrola Gen. Nuclear (15%)	Endesa Generación (72%) Iberdrola Gen. Nuclear (28%)
OPERACIÓN COMERCIAL	10/12/1984	31/3/1986	8/3/1988
POTENCIA ELÉCTRICA BRUTA	1.032,5 MW	1.027,2 MW	1.087,1 MW
TIPO REACTOR	Agua a Presión (PWR)	Agua a Presión (PWR)	Agua a Presión (PWR)
DISEÑO	Westinghouse	Westinghouse	Westinghouse



Energía eléctrica generada en Cataluña en 2019



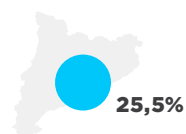
Energía eléctrica generada en España en 2019



Potencia instalada en 2019

En Cataluña

Sector nuclear:
3.033 MW
Total:
11.856 MW



En España

Sector nuclear:
7.117 MW
Total:
110.226 MW



Más de la mitad de la energía que se generó en Cataluña en 2019 fue de origen nuclear

24.586 GWh
de producción bruta en 2019

Cataluña
España
peninsular

	Producción 2018	Producción 2019
Cataluña	49,4%	52,1%
España peninsular	8,5%	9,5%

Aportación de ANAV sobre el total de energía eléctrica generada

03
MENSAJE
DEL DIRECTOR
GENERAL

04
VALORES E
HITOS

05
OPERACIÓN



12
LARGO
PLAZO

16
EQUIPO
HUMANO

21
RELACIÓN CON
EL ENTORNO

Seguridad





Una revisión para subir nota

La seguridad y la fiabilidad son principios fundamentales para la industria nuclear. Y en la práctica, esta responsabilidad conlleva revisar de manera permanente el estado de las instalaciones. Solo manteniendo una actitud crítica en el día a día es posible adaptar la tecnología y la organización a las mejores prácticas internacionales disponibles. Para llevar a cabo de forma efectiva estos procesos de mejora, la Asociación Nuclear Ascó Vandellós II acoge de forma periódica y voluntaria evaluaciones externas, entre las cuales se encuentran las revisiones entre pares o *Peer Reviews*. Una de estas revisiones en profundidad tuvo lugar en CN Ascó en 2019.

Las *Peer Reviews* forman parte del programa de evaluación organizado por la Asociación Mundial de Operadores Nucleares (WANO). Cada cuatro años, una misión internacional de expertos visita las centrales y monitoriza sobre el terreno diferentes aspectos de su actividad. Para hacerlo cuentan con el apoyo de los responsables de cada área evaluada, y de aquí la denominación revisiones entre pares. En el caso de CN Ascó, el *Peer Review* movilizó a un equipo de más de 50 personas entre expertos internacionales y sus respectivos homólogos en ANAV.

La OIEA ve a ANAV preparada para el futuro

A principios de 2019, ANAV recibió la visita de expertos seleccionados por el Organismo Internacional de la Energía Atómica en el marco de la misión SALTO (del inglés: Aspectos de Seguridad de la Operación a Largo Plazo). Estos expertos se reunieron con responsables de ANAV y sometieron a examen la estrategia, el grado de preparación y los compromisos tomados por ANAV para operar a largo plazo. Tras culminar el trabajo de campo, el equipo del OIEA concluyó que la Asociación ha planteado una buena base para “finalizar todas las actividades relacionadas con la operación a largo plazo y demuestra preparación para una operación segura y a largo plazo”.



Las misiones de revisiones entre pares son un valioso recurso de mejora continua para la industria nuclear



La evaluación profundizó de forma objetiva en muchos aspectos de la actividad diaria de CN Ascó: administración, organización, operación, mantenimiento, ingeniería, protección radiológica, química, formación, protección contraincendios, preparación de emergencias...

CN Vandellós II acogió un Peer Review en 2018 y CN Ascó lo hizo en 2019

Tras varias semanas de trabajo en común, los expertos redactaron sus conclusiones. Este análisis permite a los responsables de la central compararse con los estándares de excelencia acordados por el sector y detectar una potencial capacidad de mejora en distintas áreas. Además, los expertos incluyen recomendaciones basadas en experiencias de buenas prácticas que WANO ha recogido en centenares de revisiones entre pares en todo el mundo. De igual manera, a través de este sistema, las soluciones y buenas prácticas que los expertos hayan puesto de relieve en ANAV estarán a disposición de todo el sector nuclear. En 2021, un equipo de WANO volverá a CN Ascó para comprobar cómo se están aplicando las medidas correctivas, en lo que se conoce como *Follow Up*.

Gracias a las *Peer Review*, los planes de operación a largo plazo de ANAV cuentan con las lecciones aprendidas que centenares de reactores a nivel internacional han compartido a través de WANO.

Ver el vídeo:



Despliegue de la Guardia Civil

La Unidad de Respuesta de la Guardia Civil se desplegó de forma permanente en CN Ascó y en CN Vandellós II entre los meses de septiembre y diciembre. Este contingente cuenta con la experiencia y medios adecuados para reforzar la protección física de las centrales nucleares y actuar frente a posibles amenazas. El destacamento de la Guardia Civil en el interior de las instalaciones es una de las medidas que recoge la Ley 8/2011 de Protección de Infraestructuras Críticas.





Un compromiso activo

La Cultura de Seguridad es fundamental para la actividad nuclear y abarca la protección a la integridad de las instalaciones, de las personas y el medio ambiente. Para garantizar la operación segura, los más de 2.000 trabajadores que desarrollan actividades en CN Ascó y CN Vandellós II han adquirido un compromiso activo con la formación y las buenas prácticas de Seguridad. Además, ANAV mantiene un completo programa de control y seguimiento radiológico a los trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes.

Durante el año 2019 ningún trabajador alcanzó el límite anual de dosis legal para trabajadores expuestos (50 mSv). Por su parte, la dosis colectiva, que es la suma de la dosis que recibe cada una de las personas con permiso para acceder a zonas con implicaciones radiológicas, se mantuvo muy por debajo de los niveles marcados por los estándares internacionales.



Plan de Vigilancia Radiológica Ambiental

Las centrales nucleares Ascó y Vandellós II tienen establecido un programa de recogida y análisis de muestras en el entorno de las plantas para detectar y vigilar la evolución, si la hubiera, de elementos radiactivos y de los niveles de radiación ambiental.

	MUESTRAS	ANÁLISIS
CNA	1443	1683
CNVII	1166	1416



ANAV comprueba también los niveles de radiación directa en el emplazamiento y el entorno. En 2019 se tomaron 56 lecturas de dosímetros TLD, además de 8 lecturas para el control de calidad. Ningún resultado superó el nivel de notificación.

Dosis colectiva media a 3 años en miliSieverts (mSv)

	2016	2017	2018	2019
CN Ascó I	859	717	706	518
CN Vandellós II	626	623	597	664

Largo plazo

03
MENSAJE
DEL DIRECTOR
GENERAL

04
VALORES E
HITOS

05
OPERACIÓN

08
SEGURIDAD



16
EQUIPO
HUMANO

21
RELACIÓN CON
EL ENTORNO





En ruta al futuro

ANAV lleva años trazando un plan técnico y documental para extender la operación de CN Vandellós II y CN Ascó a largo plazo. En los últimos meses ambas centrales han solicitado a la Administración la renovación de las autorizaciones de explotación, que vencen en 2020 y 2021 respectivamente. El trámite se acompaña de un estudio al detalle de la seguridad de las plantas, así como de compromisos concretos de inversiones, modificaciones y mejoras, una hoja de ruta para continuar operando de forma segura y fiable ahora y en el futuro.

ANAV ha trazado un plan de inversiones, modificaciones y mejoras para hacer frente al envejecimiento de las plantas

ANAV monitoriza a través de inspecciones el estado de las estructuras, sistemas y componentes de las centrales. Esta práctica permite gestionar el envejecimiento de los materiales y anticipar necesidades. De hecho, el trabajo de evaluación y seguimiento, el análisis de fortalezas y debilidades son rutinas que se desarrollan de forma continua en la industria nuclear. Las lecciones aprendidas que comparten centenares de reactores a nivel internacional son indispensables para mantener y ampliar los márgenes de seguridad y fiabilidad.



88 M€ INVERSIÓN EN 2019



Ascó II

XXV Recarga

27 ABRIL - 5 JUNIO

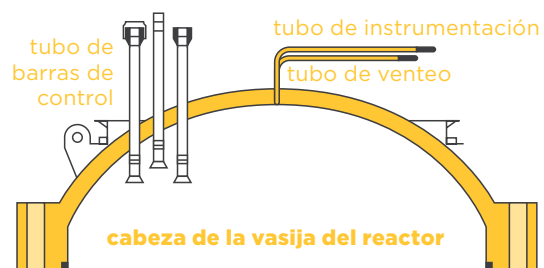
38 modificaciones de diseño

Además de sustituir 60 elementos combustibles que conforman el reactor, la XXV Recarga de CN Ascó II contempló otras actividades relevantes como la renovación del sistema de manejo del combustible, la inspección de tubos por corrientes inducidas en los tres generadores de vapor y la sustitución de tres de los termopares intranucleares. Estos dispositivos forman parte de la instrumentación que se utiliza para tener indicación de la temperatura del agua en interior del reactor y saber la potencia a la que está funcionando. También se inspeccionaron las toberas de rama fría de la vasija, se realizó una revisión general de la turbina de alta presión y se implantaron mejoras en la estación de tratamiento de hidrógeno del alternador.

Un año para enmarcar

Tras la poner fin a la recarga de finales de 2018, la central CN Ascó I completó 2019 sin interrupciones y habiendo aportado en todo el año 9.027 GW al sistema eléctrico. Este hito la situó entre las plantas con mayor índice de fiabilidad a nivel internacional.

columna de termopares



13.500 ÓRDENES
DE TRABAJO



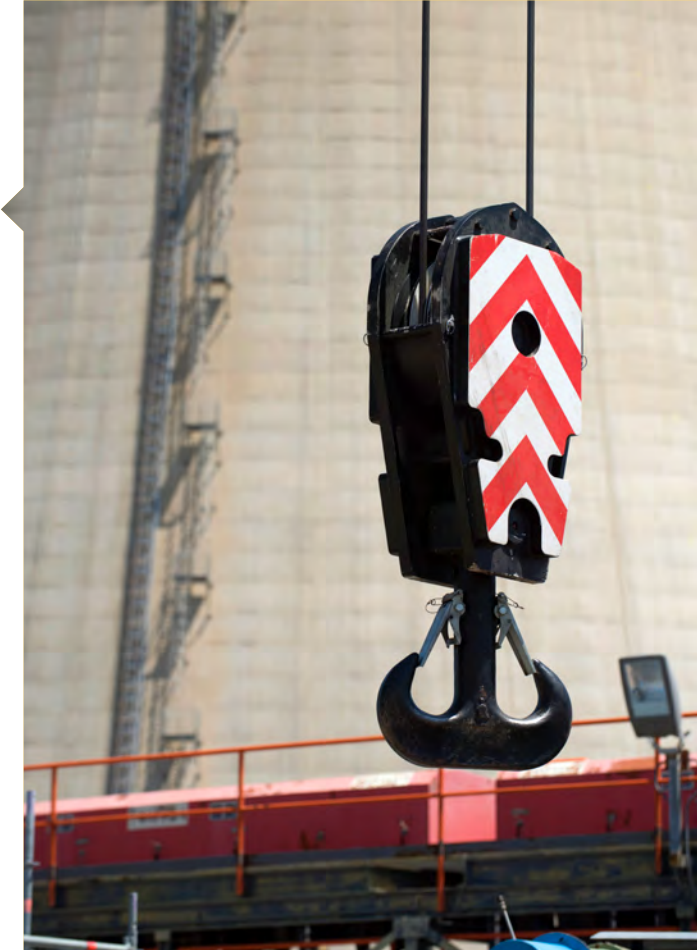
58 EMPRESAS
COLABORADORAS



1.100 PROFESIONALES
ADICIONALES



26,9 MILLONES DE EUROS





La gestión del combustible gastado

Después de pasar años en el reactor, el combustible gastado de las centrales nucleares mantiene una alta carga térmica y radiactiva y debe almacenarse de forma segura en piscinas en la propia instalación.

Grado de ocupación de las piscinas

CN Ascó I: **86,71%**

CN Ascó II: **92,09%**

CN Vandellós II: **92,69%**

Para evitar la saturación de las piscinas, CN Ascó extrae cada año 64 elementos y los almacena en seco, usando dos contenedores especiales. El Almacén Temporal Individualizado, en uso desde 2013, tiene capacidad para 32 contenedores.

Grado de ocupación del Almacén Temporal de CN Ascó

Losa de CN Ascó I: **75%** (12 contenedores)*

Losa de CN Ascó II: **56,2%** (9 contenedores)*

**Cada contenedor tiene capacidad para 32 elementos combustibles*

Optimizar la piscina de CN Vandellós II

El retraso de una solución conjunta de ámbito estatal para la gestión del combustible gastado conlleva que, para seguir operando, las centrales nucleares

amplíen la capacidad de almacenaje seguro en sus propias instalaciones. CN Ascó ya amplió la capacidad de las piscinas de combustible gastado hace unos años y CN Vandellós II lo hará antes de la próxima recarga, que será en 2021. El 'reracking' es un proceso mediante el cual se sustituirán una parte de los

bastidores que almacenan el combustible gastado bajo el agua por otros de diseño más compacto. De esta manera, CN Vandellós II aumentará la capacidad de almacenaje en piscina en 200 posiciones, lo que equivale a 3 ciclos de operación, un periodo de unos cuatro años y medio.

Ver el vídeo:





Vandellós II

XXIII Recarga

9 NOVIEMBRE – 23 DE DICIEMBRE

35 modificaciones de diseño

Entre las actuaciones de la XXIII Recarga de Combustible de CN Vandellós II destacan la renovación del sistema de manejo del combustible, la inspección visual remota de la superficie de la tapa de la vasija y otros componentes del reactor. También se llevaron a cabo inspecciones y limpieza en los generadores de vapor y se instalaron nuevos equipos de medida en el sistema de filtrado y ventilación.

Nuevos MSR para ganar eficiencia

Una de las actuaciones más emblemáticas de la recarga fue la sustitución de los recalentadores separadores de humedad (MSR en inglés), unos equipos de grandes dimensiones (30 metros de largo por 4 de ancho y 290 toneladas de peso) que forman parte del circuito secundario de la instalación y cuya función es proporcionar vapor a las turbinas de baja presión. El vapor que sale de la turbina de

alta presión tiene un grado de humedad muy alto y si se introdujera directamente en las de baja presión podría afectar a sus álabes. El recalentado que proporcionan los MSR mejora la eficiencia térmica y mecánica de las turbinas de baja presión. La sustitución de los MSR, un proyecto que empezó sus preparativos en 2015, tiene como objetivo alargar la vida útil de las turbinas con la vista puesta en la operación a largo plazo.

10 M. DE EUROS INVERSIÓN
SUSTITUCIÓN MSR



9.000 ÓRDENES
DE TRABAJO



1.000 PROFESIONALES
ADICIONALES



60 EMPRESAS
COLABORADORAS



20,2 MILLONES DE EUROS

17

03
MENSAJE
DEL DIRECTOR
GENERAL

04
VALORES E
HITOS

05
OPERACIÓN

08
SEGURIDAD

12
LARGO
PLAZO



21
RELACIÓN CON
EL ENTORNO

Equipo humano





La generación líder

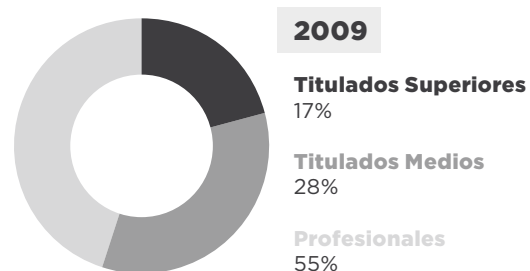
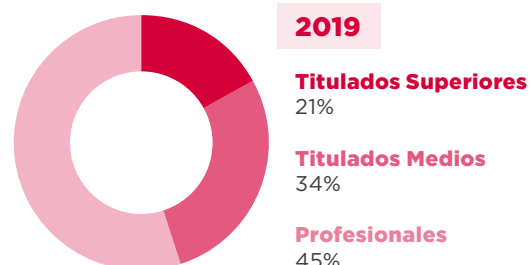
Con el paso de los años, los profesionales que se incorporaron a las centrales Ascó y Vandellós II en la década de los ochenta han ido cediendo el testigo a una nueva generación de profesionales nucleares. Para garantizar que la salida concentrada en el tiempo de un volumen tan importante de personas –alrededor de unas 400 personas– no descapitalizara de valiosa experiencia y conocimientos a la organización, ANAV viene aplicando desde el inicio de la última década

un plan específico de Relevo Generacional. Tras haber superado el pico de jubilaciones previsto el balance es positivo. Haber anticipado las necesidades y diseñado un plan de actuación ha permitido asegurar sólidos procesos de solape y de transferencia de conocimiento entre los profesionales. Además, de forma complementaria, ANAV puso en marcha un plan de Desarrollo Profesional cuyo objetivo era reforzar las competencias y el crecimiento personal de todos sus

profesionales. En definitiva, preparar a una nueva generación de trabajadores para pilotar con plenas garantías los retos que deberán afrontar las centrales en los próximos años.

El plan de relevo generacional garantiza la renovación ordenada de 400 trabajadores en edad de jubilación

Distribución plantilla por titulación



Demografía



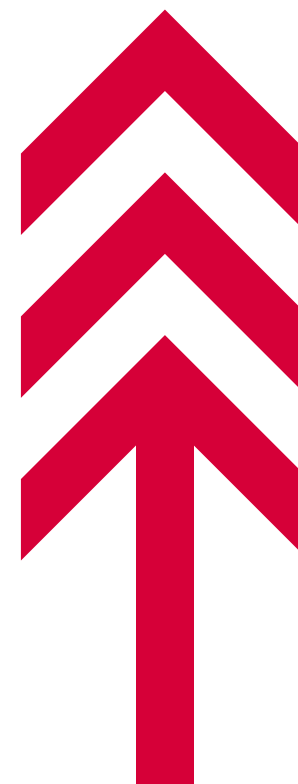
977 trabajadores



13% mujeres



45,4 edad media





Aprender es mejorar cada día

La operación de las centrales exige la máxima competencia a los profesionales nucleares. Estas capacidades se forman y se reentrenan de manera continua en ANAV, que aplica un modelo propio: el Plan de Desarrollo Profesional. En este contexto, los trabajadores dedicaron en 2019 una media de 5,2% del horario de trabajo a mejorar y consolidar múltiples ámbitos relacionados con su actividad diaria, entre los cuales destacan contenidos en Seguridad y prevención de riesgos, dos aspectos estratégicos para la Asociación.

Este enfoque ha demostrado efectividad a lo largo de los años, en los que se ha observado un descenso de la siniestralidad laboral gracias a una mayor sensibilización y capacitación de la plantilla. El curso 2019 se saldó con resultados prácticamente iguales al año anterior: 11 accidentes con baja, 6 accidentes sin baja y 8 en desplazamiento. Pese a que la tendencia sea positiva, el objetivo sigue siendo los cero accidentes.

Premio a la prevención de riesgos

La labor continuada de ANAV para reducir el número y la gravedad de los accidentes laborales y convertir la prevención de riesgos en un objetivo fundamental de la organización fue reconocida en 2019 con el premio Escolástico Zaldívar, que concede Fraternidad-Muprespa en la modalidad de Gran Empresa hasta 1.500 trabajadores. La Asociación ya recibió una Mención de Honor en la edición del 2017.





La mayor exigencia de formación en ANAV recae sobre los operadores de sala de control y los responsables de Protección Radiológica, que deben ser acreditados por el Consejo de Seguridad Nuclear. Tras prepararse durante tres años, seis personas obtuvieron licencia de operación y supervisión en 2019, dos de ellas en CN Ascó y cuatro más en CN Vandellós II. El centenar de profesionales encargados de controlar el reactor, la turbina y los circuitos y sistemas de la central deben entrenar de forma constante. La dedicación a formación de reentrenamiento en su caso es superior al resto de personal de la Asociación y alcanza las 150 horas al año por persona. Se trata de un 10% del horario laborable, casi el doble que el resto de profesionales de ANAV.

18.277 horas de formación online

Las nuevas tecnologías se están abriendo paso en los últimos años en el área de formación. En modalidad online se imparten varios cursos tanto transversales como específicos, enfocados a determinados colectivos. Por su agilidad, este formato es el escogido para la formación de acceso general y la específica de protección radiológica. Durante el año 2019 se impartieron más de 18.277 horas-hombre de formación telemática.



31.181 horas lectivas impartidas



3.951 actividades formativas



5,2% del tiempo dedicado a formación





Relación con el entorno





Un diálogo constructivo

La generación eléctrica es un motor imprescindible para el desarrollo económico y social, y ANAV refuerza este compromiso compartiendo valores y un diálogo positivo con el entorno de las centrales nucleares. Por esta razón, mantiene abiertos canales de comunicación y cooperación con administraciones y entidades del territorio.

Más de 2.300 personas tomaron contacto con la ciencia y la tecnología nuclear el año 2019 en el Centro de Información de ANAV



Alimento solidario y aportación económica

Las aportaciones económicas y las donaciones de alimentos a Cáritas son una línea de colaboración periódica y emblemática para ANAV. En una semana de campaña el año pasado, los trabajadores de ambos emplazamientos recogieron 400 kilos de alimentos que fueron entregados a las delegaciones locales de Cáritas en Vandellòs y l'Hospitalet de l'Infant. Además, CN Ascó donó 70 raciones para un día completo a Cáritas de Móra d'Ebre.



Transparencia proactiva

La transparencia informativa y la comunicación proactiva son pilares sobre los que ANAV quiere construir la confianza del entorno. Además de los preceptivos informes al Consejo de Seguridad Nuclear y otros organismos públicos, la Asociación mantiene reuniones periódicas con representantes municipales, medios de comunicación y otros colectivos de interés para dar cuenta de la actividad en las centrales.



Donación de equipos

Una forma de prestar apoyo al entorno es dar una segunda vida al material informático que ha cumplido su ciclo en las centrales pero que aún le queda cuerda para seguir funcionando al servicio de entidades y centros educativos. En 2019, 17 escuelas e institutos, asociaciones de madres y padres escolares y otras entidades recibieron un total de 53 equipos informáticos (48 ordenadores sobremesa y 5 portátiles).

