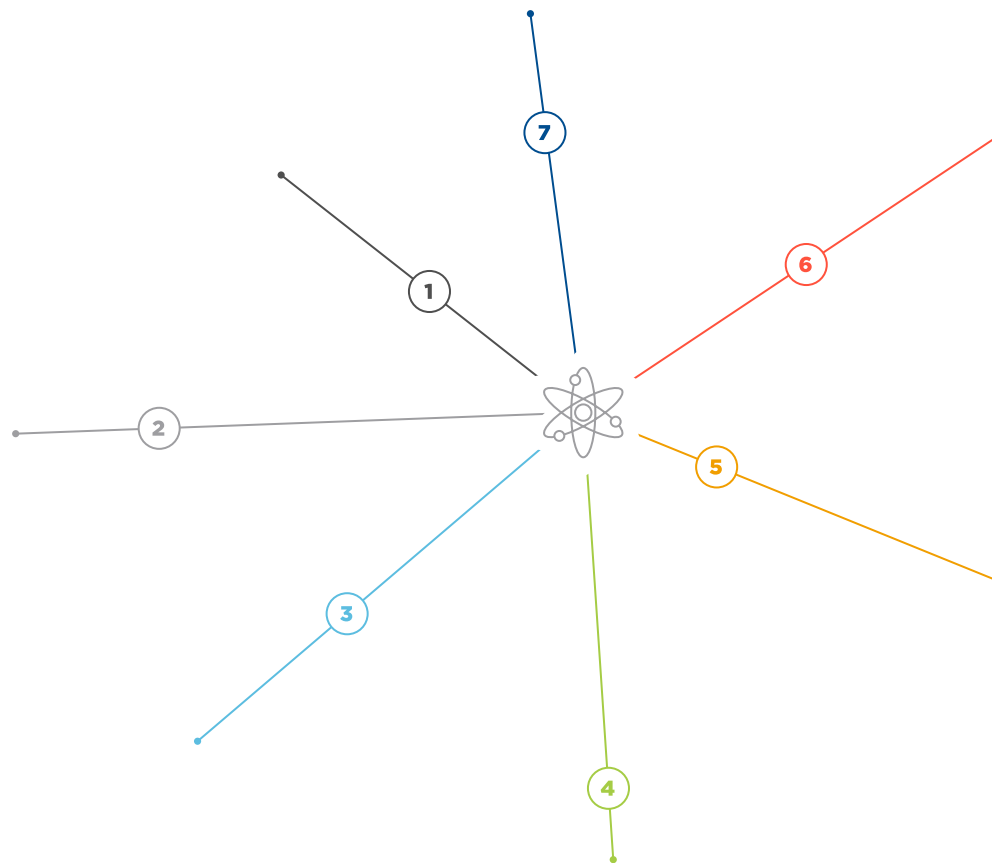


# Energía positiva

Anav 2019





# Mensaje del director general

04  
VALORES E  
HITOS

05  
OPERACIÓN

09  
SEGURIDAD

13  
LARGO  
PLAZO

17  
EQUIPO  
HUMANO

21  
RELACIÓN CON  
EL ENTORNO

La edición de la Memoria Anual supone una parada de reflexión, un momento de balance de lo que aconteció durante doce meses en nuestra organización y de cómo lo afrontamos. Al hacer esa mirada hacia lo que fue 2018 es inevitable pensar que ha sido un año complejo, con muchos retos a los que hacer frente. Algunos estaban programados y eran conocidos como las paradas de recarga de Ascó I o de Vandellós II, la preparación de la misión internacional SALTO o el ingente esfuerzo que hemos dedicado y continuamos dedicando a la preparación de toda la documentación asociada a las Revisiones Periódicas de Seguridad. Otros fueron sobrevenidos y hemos tenido que responder ante ellos de acuerdo a nuestros principios de operación segura y fiable. Por supuesto me estoy refiriendo especialmente a las dos significativas intervenciones que hubo que realizar en Vandellós II y por las que mantuvimos la planta parada durante todo el tiempo que fue necesario para garantizar una vuelta a la red de acuerdo a los mismos principios referidos: seguridad y fiabilidad.

Esta mirada global, esta retrospectiva, permite poner en especial relieve la importancia de la coordinación, del trabajo en equipo, de la suma de esfuerzos y de la consciencia de

trabajar todos para un mismo fin que nos ha permitido abordar satisfactoriamente todas estas situaciones a las que me he referido. Tanto frente a los retos que conocíamos y para los que habíamos tenido tiempo de preparación como para los imprevistos, la implicación de toda la organización, de todas las áreas de trabajo y personas que configuramos ANAV ha sido la base del éxito obtenido. No se puede calificar 2018 como un mal año, pero sí lo podemos definir como un año que nos ha puesto a prueba y del que hemos sacado significativas lecciones aprendidas.

Podríamos citar muchas de estas lecciones, tanto técnicas como organizativas, y de las que ya hemos tomado nota pero en esta ocasión quiero realzar este esfuerzo colectivo, esta suma de valores que supone que el equipo humano de ANAV trabajase a una, de manera coordinada, para afrontar retos y dificultades y convertirlos en acciones y soluciones.

Y este esfuerzo colectivo no queda solo en el interior, sabemos que para continuar operando estas centrales durante muchos años más, es imprescindible la aportación de los profesionales de las empresas que nos prestan servicios, durante las recargas y de manera

continuada en la operación, la de proveedores, empresas propietarias y, cómo no, instituciones como el Consejo de Seguridad Nuclear o la Unidad Militar de Emergencias con quien tuvimos ocasión de entrenar durante el pasado año la organización de respuesta ante una situación de crisis.

**“Esta mirada global permite poner en especial relieve la importancia de la coordinación, del trabajo en equipo y de la suma de esfuerzos”**

Y, llegados hasta aquí, no querría cerrar este recorrido por los diferentes vectores en lo que se apoya nuestra energía positiva sin hacer también mención al entorno social representado por los municipios, instituciones y personas de quienes somos vecinos. Este territorio que nos acoge, del cual nos sentimos parte y que, sin duda, es otro de los pilares fundamentales de nuestro pasado, presente y futuro como Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II.



Jose Antonio Gago  
Director general de ANAV



# Rango de referencia

## Hitos 2018

### MARZO

- ✓ Simulacro del Plan de Emergencia Interior en CN Ascó

### ABRIL

- ✓ Simulacro del Plan de Emergencia Interior en CN Vandellós II
- ✓ ANAV es galardonada en el IV Congreso PRL Innovación

### MAYO

- ✓ Comités de Información convocados por el Ministerio para la Transición Ecológica en Vandellós y Ascó

### JULIO

- ✓ CN Ascó alcanza los 500.000 GWh de producción

### MAYO-JULIO

- ✓ XXII Recarga de Combustible CN Vandellós II

### SEPTIEMBRE

- ✓ Preparativos de la misión Pre-SALTO del OIEA

### OCTUBRE

- ✓ Ejercicios de formación conjunta con la Unidad Militar de Emergencias en CN Vandellós II
- ✓ ANAV recibe un premio a la mejor práctica preventiva en los Premios Prevenir

### NOVIEMBRE-DICIEMBRE

- ✓ XXVI Recarga de Combustible CN Ascó I

## Nuestra misión

Operar las centrales nucleares Ascó y Vandellós II de forma segura, fiable, respetuosa con el medio ambiente y garantizando la producción a largo plazo

## Visión de futuro

Una empresa en la que las personas se sienten a gusto, se respira seguridad, se percibe un afán general de mejora y se observa que las actividades se realizan de forma planificada y dan como resultado un trabajo bien hecho.

## Nuestros valores



LA SEGURIDAD  
ES LO PRIMERO



RESPECTO A  
LAS PERSONAS



COMPROMISO  
PROFESIONAL



INTEGRIDAD



ESPÍRITU  
DE EQUIPO



AFÁN DE  
MEJORA



# Líderes todos los días



# Nos mueven los retos

Con una aportación bruta de 21.935,27 GWh, los tres reactores de ANAV volvieron a ser claves en 2018 para cubrir la demanda eléctrica en España, que creció un 0,4% con respecto a 2017 y llegó a los 268.808 GWh. Los dos grupos de CN Ascó, que comenzaron su operación comercial en 1984 y 1986, alcanzaron este ejercicio la simbólica cifra de 500.000 GWh de producción eléctrica, un hito en la historia industrial del país, que equivalen prácticamente a dos años del consumo eléctrico actual del conjunto de España. CN Vandellós II, parada entre marzo y julio por haber acometido una reparación y por la recarga de combustible, tuvo una producción sensiblemente menor a la de un año de operación normal con un factor de carga del 25%.

**En julio de 2018 CN Ascó alcanzó los 500.000 GWh de producción eléctrica**

## Producción eléctrica bruta en 2018

ASCÓ I: **7.907,08 GWh**

ASCÓ II: **8.811,55 GWh**

VANDELLÓS II: **5.216,64 GWh**

## Factor de carga en 2018

Grado de utilización de la capacidad de la planta

ASCÓ I: **87,42%**

ASCÓ II: **97,92%**

VANDELLÓS II: **54,78%**

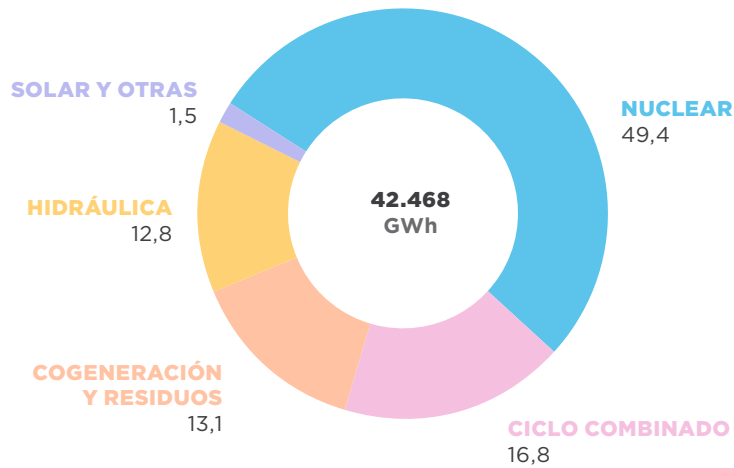
**Los 21.935 GWh producidos por las centrales de ANAV contribuyeron al liderazgo, un año más, de la energía nuclear como primera fuente de generación en España**



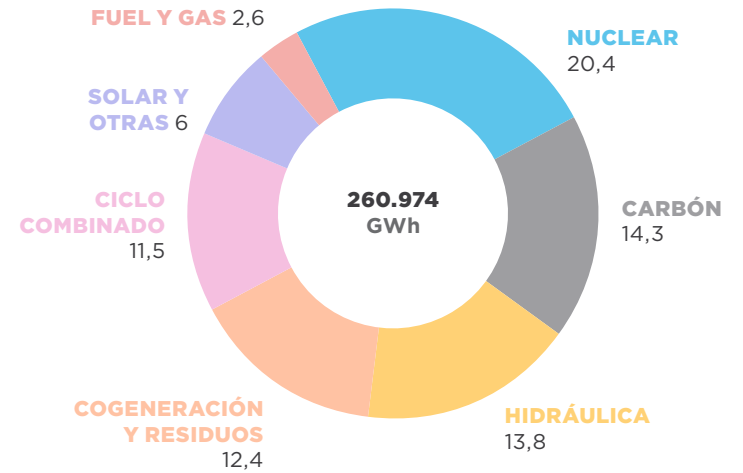
	<b>Ascó I</b>	<b>Ascó II</b>	<b>Vandellós II</b>
PROPIETARIO	<b>Endesa Generación</b>	<b>Endesa Generación (85%) Iberdrola Gen. Nuclear (15%)</b>	<b>Endesa Generación (72%) Iberdrola Gen. Nuclear (28%)</b>
OPERACIÓN COMERCIAL	10/12/1984	31/3/1986	8/3/1988
POTENCIA ELÉCTRICA BRUTA	1.032,5 MW	1.027,2 MW	1.087,1 MW
TIPO REACTOR	Agua a Presión (PWR)	Agua a Presión (PWR)	Agua a Presión (PWR)
DISEÑO	Westinghouse	Westinghouse	Westinghouse



### Energía eléctrica generada en Cataluña en 2018



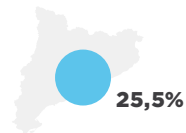
### Energía eléctrica generada en España en 2018



### Potencia instalada en 2018

#### En Cataluña

Sector nuclear:  
**3.146,8 MW**  
Total:  
**11.874 MW**



#### En España

Sector nuclear:  
**7.117 MW**  
Total:  
**104.094 MW**



**Los 21.935 GWh de producción bruta de ANAV supusieron el 39,4% de la electricidad de origen nuclear en España**

**21.935 GWh**  
de producción bruta en 2018

	Producción 2017	Producción 2018
Cataluña	<b>54%</b>	<b>49,4%</b>
España peninsular	<b>9,7%</b>	<b>8,5%</b>

Aportación de ANAV sobre el total de energía eléctrica generada



**500.000 GWh**  
producidos desde la puesta  
en marcha de CN Ascó



## CN Ascó hace historia en la red

Las centrales nucleares Ascó I y Ascó II empezaron a construirse a finales de los años setenta y comenzaron su operación comercial en 1984 y 1986, respectivamente. Tras 34 años aportando energía a la red, en julio de 2018 CN Ascó alcanzó los 500.000 GWh de producción eléctrica, una marca inalcanzable para la mayoría de instalaciones de generación que supone un hito en la historia de industrial del país, y en particular, para la industria nuclear.

Ver el vídeo:





03  
MENSAJE  
DEL DIRECTOR  
GENERAL

04  
VALORES E  
HITOS

05  
OPERACIÓN



13  
LARGO  
PLAZO

17  
EQUIPO  
HUMANO

21  
RELACIÓN CON  
EL ENTORNO

# Seguridad a ultranza





# Un 'SALTO' adelante

Garantizar la Seguridad es el mayor compromiso que asume a diario la industria nuclear, un hecho que obliga a revisar de manera periódica y permanente el estado de las plantas y adaptar la tecnología y la organización a las mejores prácticas internacionales disponibles. Para que este proceso sea eficiente, ANAV promueve la autoexigencia y la visión crítica como una responsabilidad más de todos los profesionales nucleares, pero también cuenta con la supervisión y el criterio de organizaciones independientes, que evalúan todos los aspectos concernientes a la seguridad.

Durante 2018, ANAV empezó a preparar a misión SALTO (del inglés: Aspectos de Seguridad de la Operación a Largo Plazo), un amplio examen de seguridad conducido por expertos seleccionados por el Organismo Internacional de la Energía Atómica (OIEA). El objetivo es evaluar la estrategia, el grado de preparación y los compromisos tomados por las empresas que aspiran a operar las centrales nucleares a largo plazo, como es el caso de ANAV.

Los expertos visitan las centrales y se reúnen con los responsables para valorar aspectos vitales de seguridad como los diferentes programas de gestión del envejecimiento de equipos o los recursos humanos. Posteriormente, elaboran un dictamen con recomendaciones que comparten con las autoridades españolas y con ANAV, que es la primera operadora del país en someterse a este tipo de evaluación. Para la Asociación, se trata de una oportunidad para compararse con los mejores estándares internacionales del sector de cara a la operación a largo plazo.

**ANAV se somete continuamente a la evaluación del Consejo de Seguridad Nuclear, el Organismo Internacional de la Energía Atómica y la Asociación Mundial de Operadores Nucleares**



**123 EVALUACIONES EN 2018**



**16 DE ORGANIZACIONES EXTERNAS**



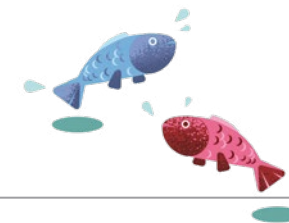
**56 INSPECCIONES DEL CSN**



**21 EVALUACIONES INTERNAS**



**30 AUTOEVALUACIONES**





Además de inspecciones, evaluaciones y supervisiones propias e independientes, que ponen la seguridad de la operación diaria bajo la lupa, son igualmente importantes la formación y los ejercicios prácticos que permiten extraer conclusiones sobre la capacidad de respuesta de los responsables nucleares frente a diferentes tipos de emergencias y accidentes.

Cada año, las centrales Ascó y Vandellós II simulan escenarios con accidentes graves y movilizan a su organización de respuesta ante una emergencia con el objetivo de comprobar el grado de adecuación y la capacidad de reacción prevista en los Planes de Emergencia Interior (PEI). En los ejercicios participan los equipos de emergencias propios de ANAV y otras organizaciones que serían activadas en caso de ser necesario. En 2018 fue la Unidad Militar de Emergencias quien participó en el ejercicio anual del PEI para ejercitar la coordinación y capacidad de respuesta.

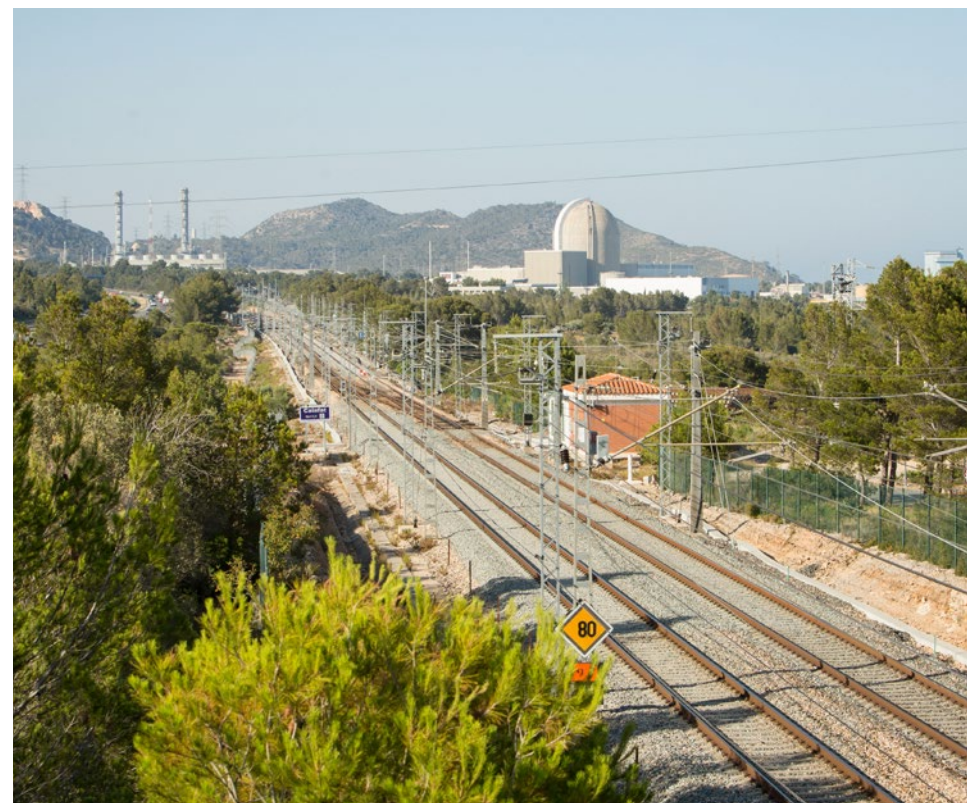
**El entrenamiento y la evaluación continua son compromisos activos con la seguridad de la operación nuclear**

*Ver el vídeo:*



### Apoyo de la Guardia Civil

ANAV ha trabajado durante el año 2018 en los preparativos para el despliegue de la Guardia Civil en los emplazamientos de CN Ascó y CN Vandellós II, en virtud de la entrada en vigor de la Ley 08/2011 de Protección de Infraestructuras Críticas y del Real Decreto 1308/2011 sobre protección física de las instalaciones y los materiales nucleares, y de las fuentes radiactivas. De este modo, ambas instalaciones verán reforzada su capacidad de respuesta a hipotéticas amenazas a la seguridad física.





# Vigilancia continua

La Seguridad, la protección de las instalaciones, las personas y el medio ambiente, es fundamental para la industria nuclear. Este compromiso está presente en el trabajo diario de los trabajadores de ANAV, que realizan un continuo esfuerzo de concienciación, formación y buenas prácticas con el fin de minimizar las posibilidades de contaminarse con elementos radiactivos. La Asociación lleva un completo programa de control y seguimiento radiológico (PVR) de las más de dos mil personas que desempeñan diariamente su trabajo en Ascó y Vandellós II, y, al mismo tiempo, lleva a cabo un Programa de Vigilancia Radiológica Ambiental (PVRA) cuyo objetivo es medir los impactos radiológicos que pudieran derivarse de la actividad de las centrales en el entorno.

## Dosis colectiva media a 3 años en miliSieverts (mSv)

	2015	2016	2017	2018
Ascó I	<b>877</b>	<b>859</b>	<b>717</b>	<b>706</b>
Vandellós II	<b>616</b>	<b>621</b>	<b>621</b>	<b>597</b>

ANAV se compromete de forma responsable con la protección del entorno. A través del Sistema de Gestión Medioambiental (SIGEMA), mantiene un exhaustivo programa de control y seguimiento del impacto de la actividad, una atención que le permite anticipar necesidades y adoptar mejoras de forma continua.



### Estudio del mejillón cebra

El mejillón cebra es un especie procedente del mar Caspio cuya colonización y rápida proliferación en el Ebro ha tenido consecuencias nefastas para el ecosistema del río y las infraestructuras de captación y regadío. Durante las recargas, ANAV hace inspecciones en las colonias que se fijan en los equipos, sistemas y componentes de refrigeración de CN Ascó en el Ebro. El objetivo es estudiar el comportamiento biológico del mejillón cebra.



## Plan de Vigilancia Radiológica Ambiental



**2.572** muestras  
tomadas



**3.240** análisis  
realizados

03  
MENSAJE  
DEL DIRECTOR  
GENERAL

04  
VALORES E  
HITOS

05  
OPERACIÓN

09  
SEGURIDAD



17  
EQUIPO  
HUMANO

21  
RELACIÓN CON  
EL ENTORNO

# Visión de futuro



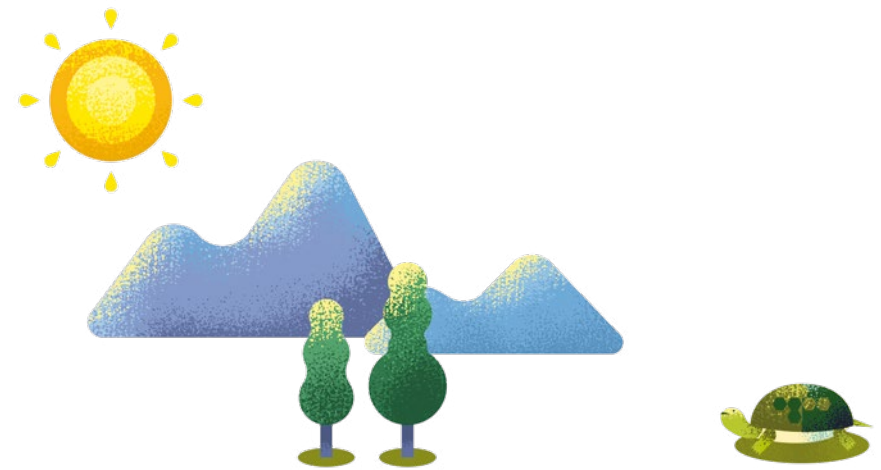
# Joven a los cuarenta

ANAV culminó en 2018 la hoja de ruta que sustenta que las centrales nucleares Ascó y Vandellós II estarán preparadas para operar más allá de cuarenta años, de forma segura, fiable y a largo plazo. El plan incluye un estudio pormenorizado de la seguridad de las dos centrales, cambios en las especificaciones técnicas de funcionamiento y compromisos concretos de inversión en mejoras en las instalaciones.

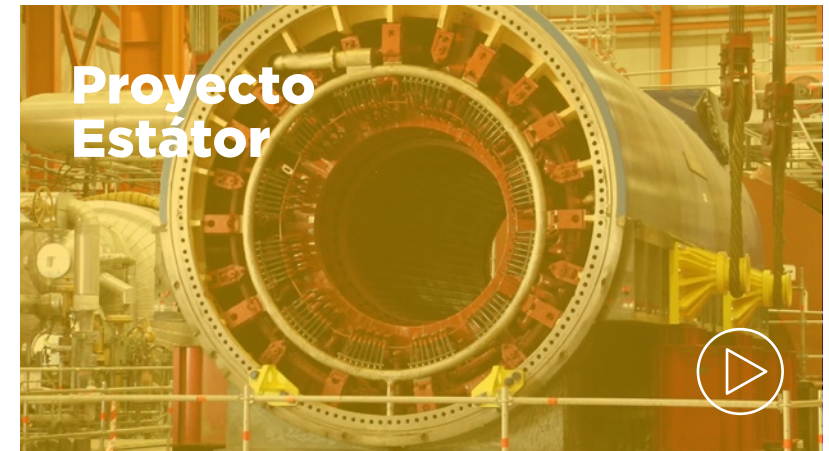
Todas estas propuestas técnicas ya obran en poder de la Administración. Forman parte del trámite iniciado por ANAV para solicitar la renovación de Autorizaciones de Explotación de Vandellós II y Ascó, que vencen en 2020 y 2021, respectivamente. Tras el envío de la documentación exigida para cada central, la Asociación habrá cursado propiamente la solicitud para CN Vandellós II a principios de 2019, y en el caso de CN Ascó antes de marzo de 2020, algo más de un año antes de que expiren las autorizaciones de ambas centrales.

Esta y otra documentación será revisada per el Consejo de Seguridad Nuclear, que posteriormente elevará un dictamen al Ministerio para la Transición Ecológica. Finalmente será este órgano del Gobierno quien tomará la decisión de conceder las nuevas autorizaciones.

**ANAV cursará la solicitud para renovar las autorizaciones de CN Vandellós II y CN Ascó en 2019 y 2020 respectivamente**



Ver el vídeo:



**105 M€ INVERSIÓN EN 2018**



# Vandellós II XXII Recarga

12 DE MAYO - 20 DE JULIO 2018

## De la parada a la recarga

La operación de CN Vandellós II durante el año 2018 ha estado marcada por un periodo de parada cercano a cuatro meses y medio, en el que la planta concatenó intervenciones en equipos del circuito primario, realizadas en los meses de marzo y abril, con los trabajos correspondientes a la XXII Recarga de Combustible, que dieron comienzo el 12 de mayo. La planta se mantuvo parada durante todo el tiempo que fue necesario para garantizar una vuelta a la red segura y fiable, al tiempo que la incidencia supuso un reto considerable para el equipo humano que opera la central, superado gracias al espíritu de equipo y al profundo compromiso con la seguridad de todos los profesionales nucleares que componen la organización.

Entre las principales actividades realizadas durante la recarga, cabe destacar la inspección visual remota del fondo de la vasija del reactor, la inspección del 100% de los tubos guía de las barras de control, la limpieza de los elementos combustibles por ultrasonidos, la sustitución del conjunto de estanqueidad de las tres columnas termopares o la sustitución de algunos componentes en diversos equipos de seguridad.

### Sustitución del estátor

Una de las actuaciones más emblemáticas de la recarga en CN Vandellós II fue la sustitución del estátor, que cumplía 30 años de operación. Se trata de un componente principal del generador que permite entregar la energía eléctrica a la red.



**10.000** ÓRDENES  
DE TRABAJO



**1.000** PROFESIONALES  
ADICIONALES



**60** EMPRESAS  
COLABORADORAS



**21,2** MILLONES DE EUROS



**44** MODIFICACIONES  
DE DISEÑO



**18** CAMBIOS DE  
COMPONENTES



# Ascó I

## XXVI Recarga

10 NOVIEMBRE - 23 DICIEMBRE

### 41 modificaciones de diseño

Entre los trabajos realizados en la Recarga de CN Ascó I destacan la sustitución de los cuatro termopares nucleares (una actuación que también se llevó a cabo en CN Vandellós II), la inspección de la tapa y del fondo de la vasija del reactor, así como de las toberas de la rama caliente de la propia vasija. También se inspeccionaron los tres generadores de vapor, la turbina de alta presión, se sustituyeron componentes de la bomba de carga C y se ejecutaron mejoras en la estación de tratamiento de hidrógeno del alternador. Todas las inspecciones obtuvieron resultados satisfactorios. Además, se limpió el interior de los tanques de almacenamiento de gasoil. En total se implantaron 41 modificaciones de diseño y se sustituyeron 11 componentes para prevenir su obsolescencia.

### 503 días sin interrupciones

La unidad I de CN Ascó afrontó la XXVI Recarga tras completar 503 días sin interrupciones y habiendo entregado durante este ciclo de operación 12.336,520 GWh al sistema eléctrico, un hito que sitúa a esta planta entre las más fiables de Europa.



**16.497** ÓRDENES  
DE TRABAJO



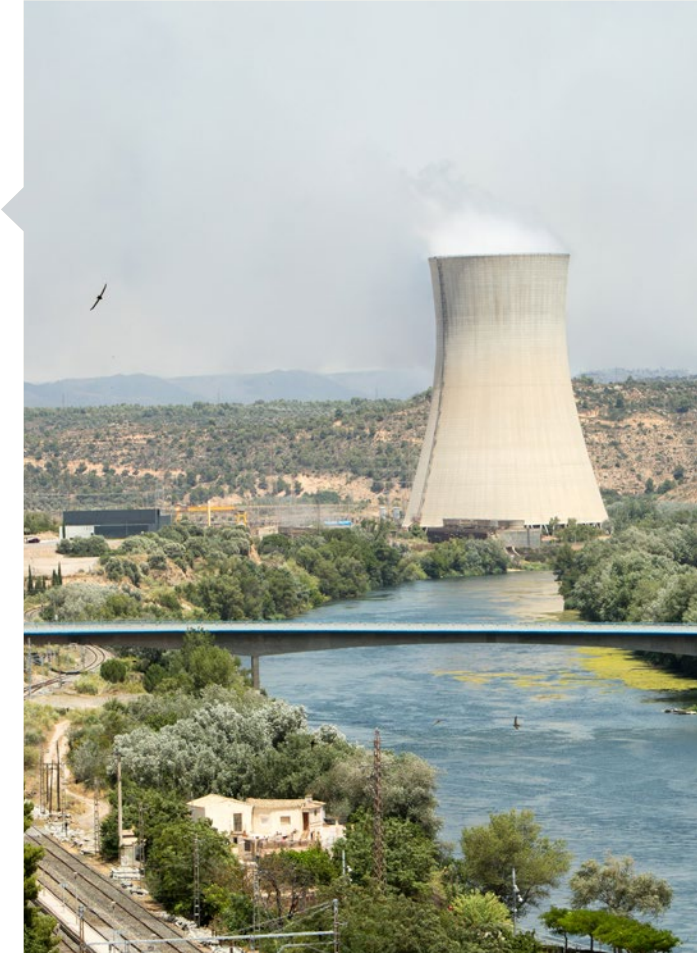
**76** EMPRESAS  
COLABORADORAS



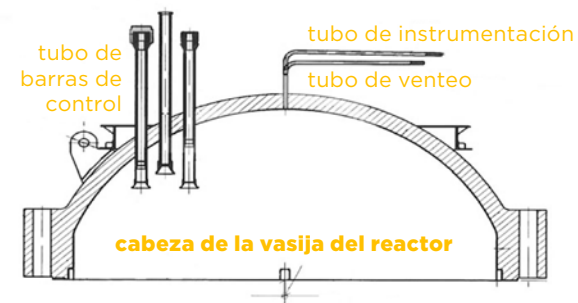
**1.300** PROFESIONALES  
ADICIONALES



**23,3** MILLONES DE EUROS



### columna de termopares





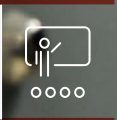
03  
MENSAJE  
DEL DIRECTOR  
GENERAL

04  
VALORES E  
HITOS

05  
OPERACIÓN

09  
SEGURIDAD

13  
LARGO  
PLAZO



21  
RELACIÓN CON  
EL ENTORNO

# Profesionales en crecimiento





# Exigentes y comprometidos

En ANAV estamos convencidos de que nuestra obligación es siempre ser mejores. Pero la búsqueda de la excelencia requiere un impulso constante y el mejor viento de cola para alcanzar todos los objetivos es una buena organización: un grupo de personas formado, exigente y comprometido en el trabajo de equipo. Junto a la necesaria gestión del relevo generacional, ANAV viene desarrollando desde hace años programas de refuerzo de la cultura organizativa y potenciación del talento

que han dado sus frutos. El equipo humano está altamente cualificado para afrontar la operación de las plantas, pero la formación y el entrenamiento de capacidades no cesa.

ANAV promueve el crecimiento personal y profesional de su equipo humano mediante acciones formativas que trabajan aspectos como el trabajo en equipo, el análisis crítico y el reconocimiento y combinación de talentos. Uno de las principales iniciativas que se

llevan a cabo en este sentido es el Programa de Desarrollo Profesional S.U.M.A.+, que tras dos años de implantación ofrece indicadores positivos. Las personas que ya han finalizado el programa han visto incrementadas de forma efectiva sus capacidades de liderazgo (10,2%) y de dirección y desarrollo de personas (12,2%).

## Demografía



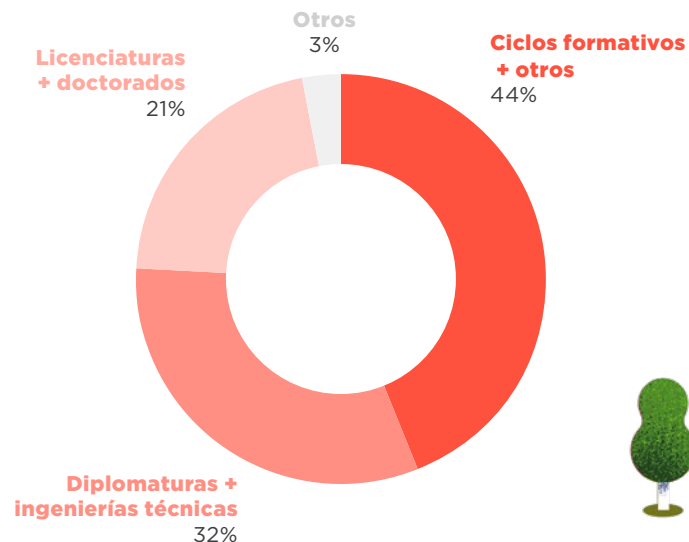
**984** trabajadores



**12,5%** mujeres



**44,62** edad media



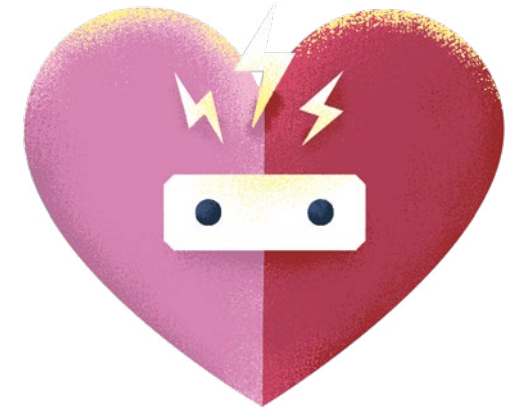


# Prevención, la mejor práctica

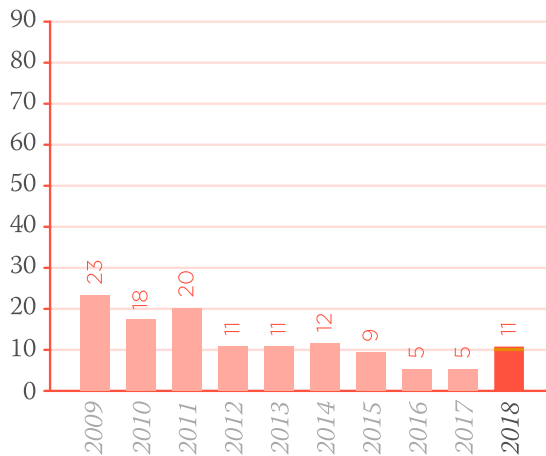
La salud y el bienestar de los trabajadores está en el centro de las políticas de Prevención y Seguridad, Responsabilidad y Recursos Humanos. En consecuencia, la formación y la sensibilización en prevención de riesgos pasan a ser herramientas estratégicas. Además de los contenidos formativos, ANAV involucra a todos los niveles de la organización en un proceso de mejora continua que promueve la salud y la seguridad, el desarrollo del concepto Empresa Saludable. Esta política de entrenamiento, análisis y mejora constante ha contribuido a reducir la media de los indicadores de siniestralidad en los últimos años, si bien en el balance de cada ejercicio

deben tenerse en cuenta las circunstancias excepcionales, como la duración y el alcance de los trabajos de recarga, que varía cada año. Así, mientras que en 2018 se produjeron 11 accidentes con baja, seis más que en 2017, los accidentes que se saldaron sin precisar baja médica se quedaron en 5, la mejor marca desde que existen series históricas.

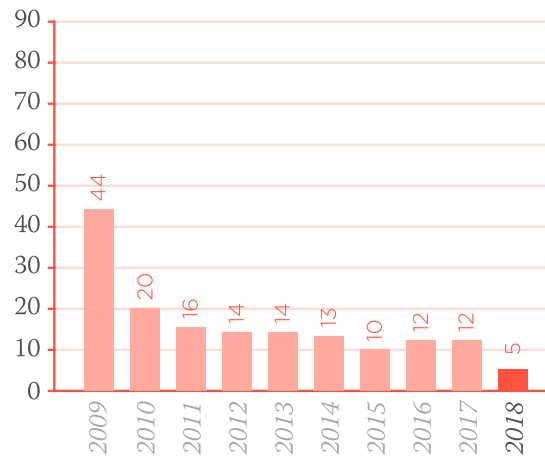
**El objetivo con que trabaja la organización es alcanzar los CERO accidentes**



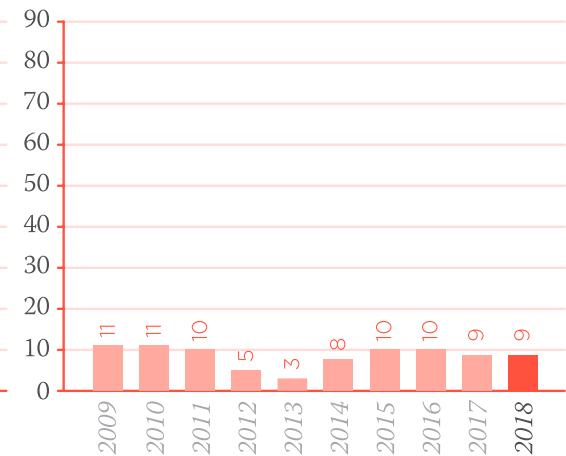
Accidentes con baja (ANAV+EECC)



Accidentes sin baja (ANAV+EECC)



Accidentes in itinere (ANAV+EECC)





La mayor prioridad de ANAV es ampliar de forma constante los márgenes de seguridad, fiabilidad y eficiencia. Y para lograr estos objetivos, la formación en continuo resulta imprescindible. Una de las principales herramientas de las que se sirve la formación, el simulador de Factores Humanos, fue galardonado en 2018 como la mejor Práctica preventiva en los II Premios Prevencionar. ANAV era una de las 364 candidaturas presentadas al certamen. La ceremonia de entrega tuvo lugar en Madrid, en la sede de la Fundación Ramón Areces.

El simulador de Factores Humanos es una instalación pedagógica que consta de diferentes módulos, y que permite complementar y mejorar la formación práctica de los profesionales de ANAV y de las empresas colaboradoras. El simulador, que se diseñó

tomando como referencia los modelos americanos del Instituto de Operaciones de Energía Nuclear (INPO) estadounidense, permite ensayar con los trabajadores situaciones reales de planta. El objetivo es poner en práctica los comportamientos seguros y prevenir el error humano.

El simulador se compone de varias estaciones de entrenamiento, dotadas de instrumentos y material técnico específicos según la materia de formación. En ellas se simulan aspectos relacionados con la protección radiológica, la prevención de riesgos laborales o el manejo de productos químicos, entre otros.



## Formación en 2018



**22.766** horas lectivas impartidas



**75%** impartidas por personal externo



**3.617** actividades formativas



**4,1%** de horas de trabajo dedicadas a Formación



03  
MENSAJE  
DEL DIRECTOR  
GENERAL

04  
VALORES E  
HITOS

05  
OPERACIÓN

09  
SEGURIDAD

13  
LARGO  
PLAZO

17  
EQUIPO  
HUMANO



# Ganan los valores



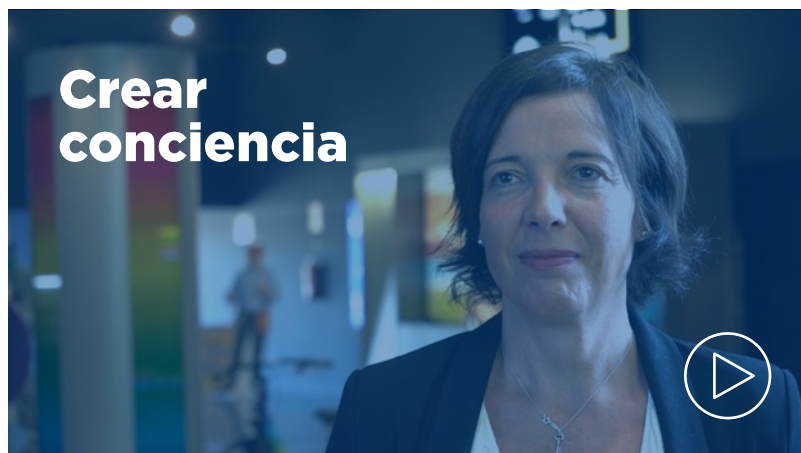


# Colaborar es avanzar

La responsabilidad en la operación de las plantas trasciende a la propia actividad nuclear, e implica tanto a la organización como a los trabajadores en iniciativas de distinto signo, solidarias, educativas y culturales. Son proyectos con los que la Asociación comparte valores, y que contribuyen a la calidad de vida del entorno. En paralelo, ANAV colabora con la Administración a diferentes niveles, fomentando el diálogo y la transparencia.

**La divulgación del conocimiento es estratégica para ANAV. Más de 18.000 personas ya han conocido el día a día de una central nuclear en el Centro de Información de ANAV en CN Ascó**

*Ver el vídeo:*



## Ayuda solidaria

La dignidad de las personas es uno de los mayores motivos para la solidaridad. Tanto ANAV como los trabajadores colaboran desde hace años con Cáritas, oenegé que trabaja en pro de los colectivos sin recursos y en riesgo de exclusión social. De este modo, a la colaboración económica anual de ANAV, se suma que los trabajadores recogen comida para el Banc dels Aliments durante la jornada deportiva Mou-te, cerca de 450 kgs. en 2018. Adicionalmente, ANAV entrega de forma periódica kits de alimentación para 24 horas.



## PCs con dos vidas

Una vez han cumplido su ciclo en la central nuclear, los ordenadores de uso diario en el trabajo son reacondicionados por ANAV y tienen una segunda vida en escuelas y entidades sin ánimo de lucro del entorno. Durante el año 2018, la Asociación donó 47 equipos informáticos a entidades que lo habían solicitado. Los principales beneficiarios fueron la escuela El Verger de García (10), el Mestral de l'Hospitalet de l'Infant (5), Sant Agustí de Riba-Roja (10) o Roc Llop i Convalia de Miravet (10).



## Diálogo sin condiciones

La transparencia informativa es un compromiso ineludible en la operación nuclear. ANAV mantiene un diálogo positivo y permanente con el Consejo de Seguridad Nuclear y otros organismos públicos, y tiene reuniones de forma periódica con los representantes de los municipios circundantes a las instalaciones, así como con medios de comunicación y otros colectivos de interés.

**A**nav  
2019