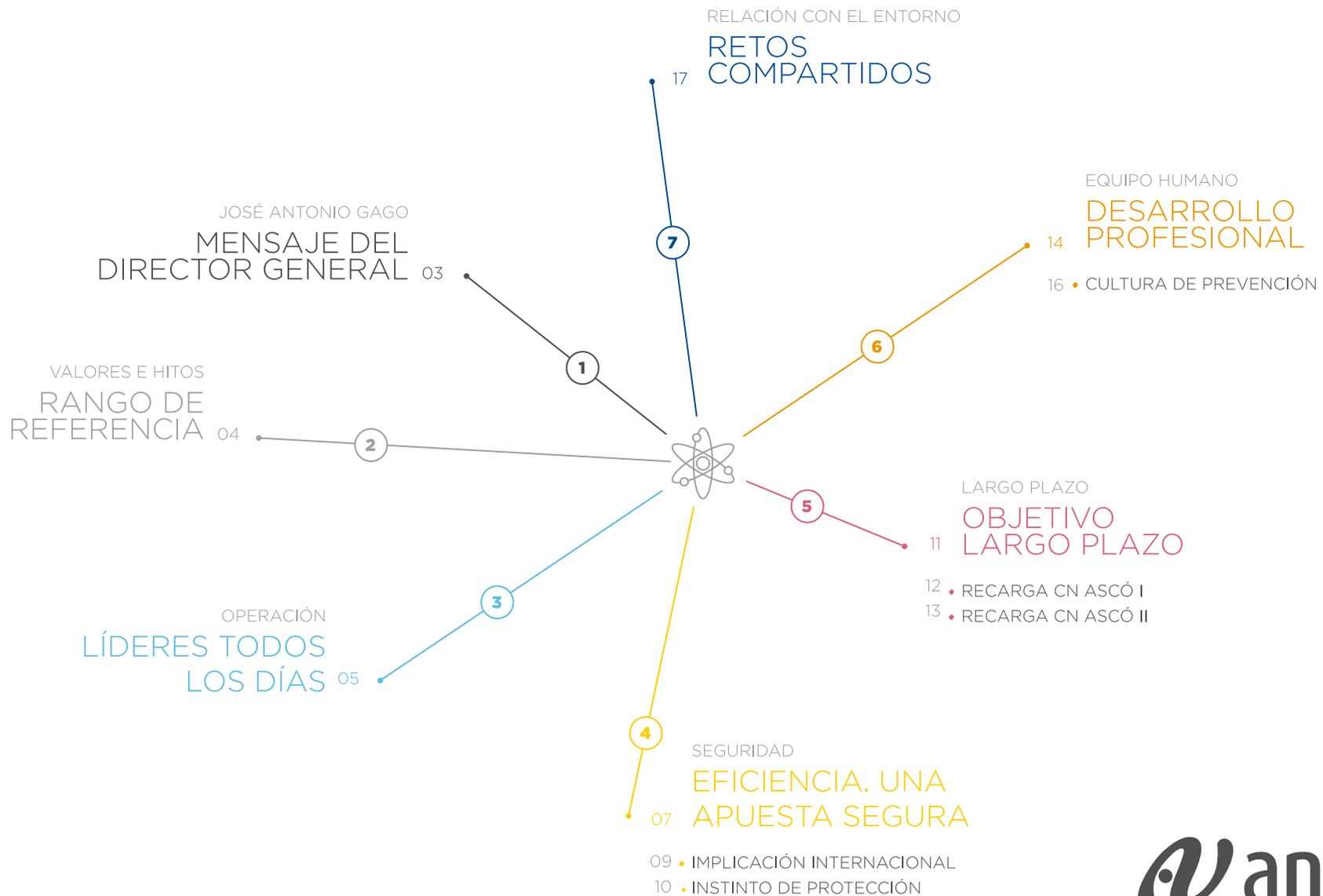


ENERGIA POSITIVA ANAV 2018





Las centrales de ANAV se situaron en 2017 en el grupo de cabeza de Europa en Seguridad y Fiabilidad nuclear. Los indicadores de funcionamiento de las centrales adscritas al Centro de París de WANO alcanzados el año pasado ponen de relieve el esfuerzo diario, la capacidad técnica y humana de la organización. Pero ante todo, tras unos años de trabajo muy duro que nos han permitido culminar con éxito el ambicioso paquete de mejoras del Proyecto de Refuerzo de la Seguridad, los buenos resultados nos invitan a seguir en la senda de la exigencia; a mantener la apuesta de responsabilidad y calidad con la que abordamos desde hace años la preparación para continuar operando a largo plazo, y con la que ahora enfocamos el proceso de renovación de las autorizaciones de explotación.

La energía eléctrica de origen nuclear cubre una quinta parte de la demanda estatal. Es, y va seguir siendo en el futuro, muy necesaria para cumplir con los compromisos adquiridos por España en materia medioambiental, puesto que no emite gases de efecto invernadero.

En ANAV llevamos tiempo preparándonos para el mañana, renovando y formando al equipo humano, adaptando las instalaciones con la mejor tecnología disponible. Seguimos con mucha atención toda la experiencia y mejoras operativas que se generan en el sector a escala internacional, y adaptamos procedimientos y tecnología con arreglo a dos prioridades principales: cumplir con los mejores estándares de seguridad y garantizar la sostenibilidad de la actividad. El conjunto de medidas del nuevo Plan de Eficiencia, que inició su andadura a finales de año, va a exigir en este sentido y desde ahora un gran compromiso por parte de todos.

“En ANAV llevamos tiempo preparándonos para el mañana, renovando y formando al equipo humano, y adaptando las instalaciones con la mejor tecnología disponible”

CN Ascó y CN Vandellós II llegan con muchos deberes hechos al proceso que debemos abordar con la Administración para renovar las autorizaciones de explotación. Llevamos años trabajando en los planes de gestión de vida que aseguran la viabilidad futura de las centrales, y en lo que se refiere a CN Vandellós II una buena parte de esta documentación ya obra en poder del Ministerio de Transición Ecológica y del Consejo de Seguridad Nuclear. Hemos dado claras muestras de motivación, de tener las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas necesarias para afrontar el futuro, y mantendremos una actitud de colaboración franca y constructiva con la administración y la sociedad para dar respuesta a todos los retos comunes que tenemos por delante.

La confianza es, de hecho, un valor estratégico para ANAV. Necesitamos comunicarnos con el entorno con transparencia, nos comprometemos con la información veraz y contrastada, y este documento está pensado para ello. En él resumimos un año de actividad, explicamos quiénes somos, en qué basamos la operación segura y fiable de nuestras centrales, y ponemos en ello toda la energía positiva de la que somos capaces.

Jose Antonio Gago
Director general de ANAV



NUESTROS VALORES



LA SEGURIDAD ES
LO PRIMERO



INTEGRIDAD



RESPECTO A LAS
PERSONAS



ESPÍRITU DE
EQUIPO



COMPROMISO
PROFESIONAL



AFÁN DE
MEJORA

RANGO DE REFERENCIA

HITOS 2017

ENERO

- ✓ Entran en servicio los CAGE de CN Vandellós II y Ascó
- ✓ La Comisión de Industria del Congreso visita CN Vandellós II

MARZO

- ✓ Ejercicios de formación conjunta con la Unidad Militar de Emergencias en CN Ascó

ABRIL

- ✓ Presentadas las medidas post-Fukushima a los alcaldes del entorno
- ✓ Simulacro del Plan de Emergencia Interior CN Vandellós II
- ✓ XXV Recarga de Combustible CN Ascó I

AGOSTO

- ✓ Jordi Sabartés, nuevo director de CN Ascó

SEPTIEMBRE

- ✓ ANAV recibe una misión Peer Review corporativa de WANO

- ✓ Comité de Información para CN Vandellós II, convocado por el Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital en Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant
- ✓ Simulacro del Plan de Emergencia Interior en CN Ascó
- ✓ XXIV Recarga de Combustible CN Ascó II

NOVIEMBRE

- ✓ Aprobadas las primeras 47 iniciativas del Plan de Mejora de Eficiencia

NUESTRA MISIÓN

Operar las centrales nucleares Ascó y Vandellós II de forma segura, fiable, respetuosa con el medio ambiente y garantizando la producción a largo plazo.

NUESTRA VISIÓN

Una empresa en la que las personas se sienten a gusto, se respira seguridad, se percibe un afán general de mejora y se observa que las actividades se realizan de forma planificada y dan como resultado un trabajo bien hecho.

LÍDERES TODOS LOS DÍAS

El año 2017 fue un ejercicio sobresaliente en términos globales de operación para ANAV, en un contexto que refuerza el liderazgo de las centrales nucleares en el sistema eléctrico. CN Ascó y CN Vandellós II cerraron el año con un factor de carga medio punto superior al previsto, de manera que los 24.233 GWh de producción neta establecieron el mejor registro de los últimos 14 años. Este aumento de la eficiencia fue debido en gran parte al compromiso colectivo y al ajuste de los trabajos a los planes establecidos para las recargas. De hecho, las dos paradas de 2017 (en los dos grupos de CN Ascó) se completaron en 39,5 días de media.

PRODUCCIÓN ELÉCTRICA BRUTA EN 2017

ASCÓ I: **7.844,39 GWh**
 ASCÓ II: **8.041,73 GWh**
 VANDELLÓS II: **9.365,91 GWh**

FACTOR DE CARGA EN 2017

Grado de utilización de la capacidad de la planta
 ASCÓ I: **86,73%**
 ASCÓ II: **89,37%**
 VANDELLÓS II: **98,35%**

	ASCÓ I	ASCÓ II	VANDELLÓS II
PROPIETARIO	Endesa Generación	Endesa Generación (85%) Iberdrola Gen. Nuclear (15%)	Endesa Generación (72%) Iberdrola Gen. Nuclear (28%)
OPERACIÓN	10/12/1984	31/3/1986	8/3/1988
POTENCIA ELÉCTRICA BRUTA	1.032,5 MW	1.027,2 MW	1.087,1 MW
TIPO REACTOR	Agua a Presión (PWR)	Agua a Presión (PWR)	Agua a Presión (PWR)
DISEÑO	Westinghouse	Westinghouse	Westinghouse

ANAV ESTABLECIÓ EN 2017 **LA PRODUCCIÓN NETA MÁS ALTA DE LOS ÚLTIMOS 14 AÑOS**



POTENCIA INSTALADA EN 2017 EN ESPAÑA

Sector nuclear: 7.117 MW

Total: 104.517 MW

EN CATALUÑA

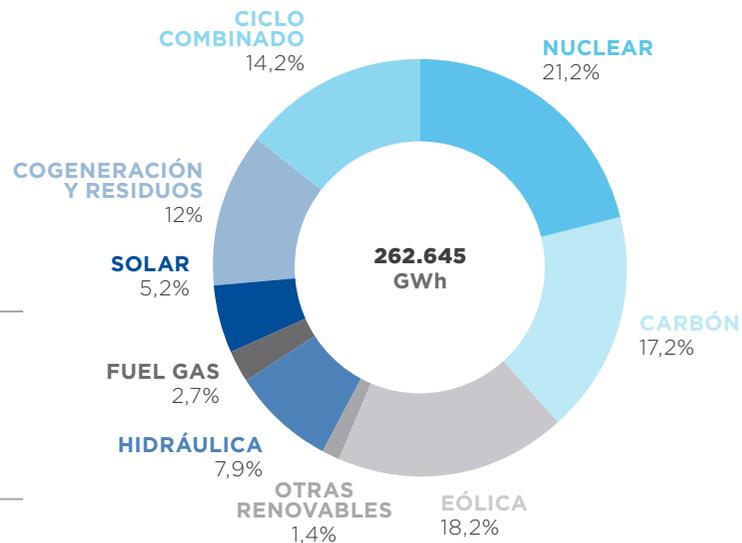
Sector nuclear: 3.146,8 MW

Total: 12.543 MW

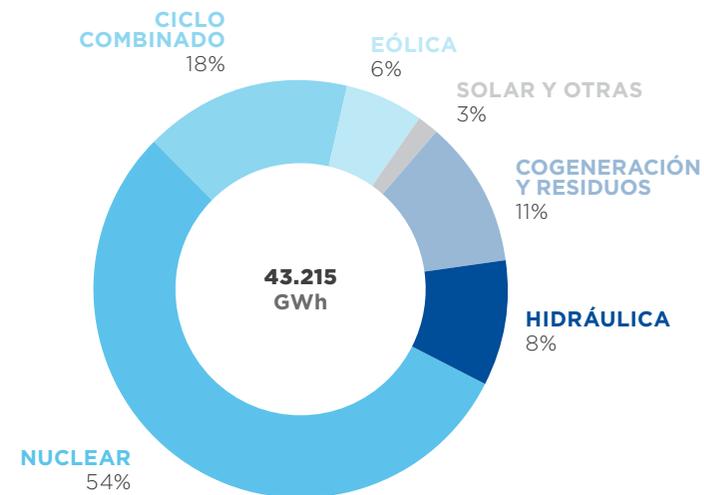


CON UN 2,9% DE LA POTENCIA INSTALADA, ANAV CUBRIÓ UN 9% DE LA ENERGÍA DEMANDADA EN ESPAÑA

ENERGÍA ELÉCTRICA GENERADA EN ESPAÑA EN 2017



ENERGÍA ELÉCTRICA GENERADA EN CATALUÑA EN 2017



24.233 GWH DE PRODUCCIÓN NETA EN 2017

TASA DE COBERTURA DE LA DEMANDA ELÉCTRICA CON GENERACIÓN DE ANAV

	DEMANDA 2016	DEMANDA 2017
CATALUÑA	51%	50,8%
ESPAÑA	8,9%	9%

LAS CENTRALES DE ANAV GENERARON EN 2017 UN 2,1% MÁS DE ENERGÍA ELÉCTRICA QUE EN 2016

* Gráficos elaborados con datos propios y de REE

EFICIENCIA. UNA APUESTA SEGURA

ANAV culminó en 2017 la implementación del ambicioso paquete de mejoras previstas en el Proyecto de Refuerzo de la Seguridad. Fue un reto de enorme magnitud, al que la Asociación respondió con gran esfuerzo colectivo, y que más allá de ampliar los márgenes de Seguridad de las centrales nucleares, incrementó el nivel de autoexigencia de la organización. ANAV ha subido su apuesta con responsabilidad, y enfoca el reto de la viabilidad con el listón en lo más alto. Ganar eficiencia en la organización sin que la Seguridad se vea afectada es el objetivo del nuevo Plan de eficiencia, que nace con 47 iniciativas de mejora. La Seguridad es un principio irrenunciable para

el sector nuclear, pero la operación necesita ser eficiente para garantizar al fin y al cabo la viabilidad industrial. Para ello, ANAV aprobó en 2017 un conjunto de medidas encaminadas a favorecer un aumento de la eficiencia y garantizar el futuro.

A grandes rasgos, los objetivos son, por un lado, mejorar la disponibilidad de las centrales e incrementar la producción neta; y por el otro, ajustar costes de operación, tanto los fijos como los variables. Y todo ello sin rebajar en modo alguno los estándares de Seguridad, Fiabilidad y respeto al Medio Ambiente sobre los que se asientan los valores de ANAV.

LAS CENTRALES DE ANAV
AFRONTAN EL FUTURO
COMO **REFERENTES DE
UNA GENERACIÓN LÍDER
EN EL SECTOR ELÉCTRICO**



**EL PLAN DE
EFICIENCIA
DE ANAV**



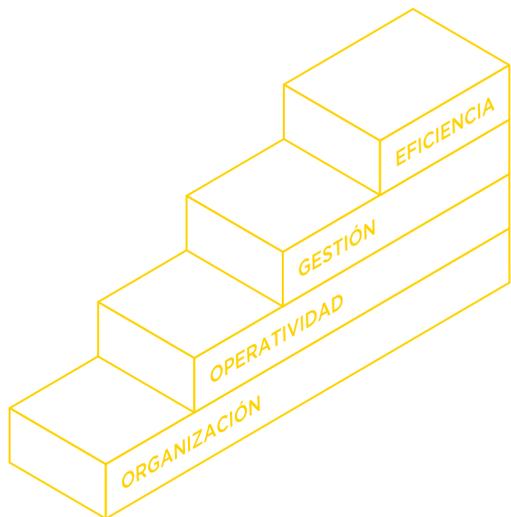
Actuación prevista en el Plan
Estratégico de ANAV



Busca el equilibrio entre seguridad
y la viabilidad a largo plazo



Establece mecanismos para que la
plantilla realice aportaciones



El **Plan de Eficiencia** se sustenta sobre cuatro ejes de actuación: la eficiencia organizativa, la operativa, la gestión de recursos y la eficiencia tecnológica. Una vez completadas las actuaciones previstas en el Plan de Refuerzo Organizativo, que ha conllevado un aumento importante de la dotación de recursos humanos, ANAV debe revisar su modelo de organización. En lo que respecta a eficiencia operativa, y después de un pormenorizado análisis de rutinas y experiencia internacional, se han establecido nuevos procesos y prácticas de trabajo que potenciarán la eficiencia de la operación.

La mejoría pasa también por la optimización de gasto. El día a día de ANAV se apoya en un número importante de recursos propios y de otros contra-

tados de forma externa, compras y adjudicaciones, un ámbito de actuación en el que se buscan áreas de mejora. Finalmente, desde el punto de vista tecnológico se ha detectado un especial potencial de mejora en la gestión de recargas. Las nuevas tecnologías permiten monitorizar equipos en línea, simplificar los mantenimientos y reducir el tiempo de ejecución de las tareas programadas en cada recarga.

EL OBJETIVO ES
DESARROLLAR
CULTURA DE EFICIENCIA
**INVOLUCRANDO A TODA
LA ORGANIZACIÓN**



IMPLICACIÓN INTERNACIONAL

ANAV no afronta en solitario el reto de la operación a largo plazo. En todo el mundo hay 123 reactores en operación que se conectaron a la red entre 1984 y 1988, el mismo periodo que CN Ascó y Vandellós II, y de hecho, este grupo de centrales es el más numeroso a nivel internacional. Buena parte de ellas usan tecnologías similares en muchos aspectos y se han renovado en base a una experiencia que comparten en foros internacionales.

Todas ellas afrontan desde hace años el reto de la actualización permanente y colaboran desarrollando soluciones para seguir siendo seguras, fiables y viables en el futuro. En la actualidad, cerca de 120 reactores tienen autorización para operar a largo plazo. La mayor

parte de ellos se encuentran en Estados Unidos, donde casi todas sus centrales cuentan con autorizaciones por parte del organismo regulador, la NRC, para operar durante 60 años. Algunas incluso han iniciado los trámites para operar hasta los 80 años. En el mundo hay en funcionamiento 451 reactores nucleares, de los cuales, más de una cuarta parte entraron en operación al mismo tiempo que lo hacían las centrales de ANAV. El peso relativo de estas centrales es importantísimo en el sector nuclear, y ello ha puesto a fabricantes y operadores a planear de forma conjunta adaptaciones para aprovechar los 4.000 años de experiencia acumulada en la operación de este grupo de centrales nucleares, y garantizar la renovación y modernización de equipos y sistemas.

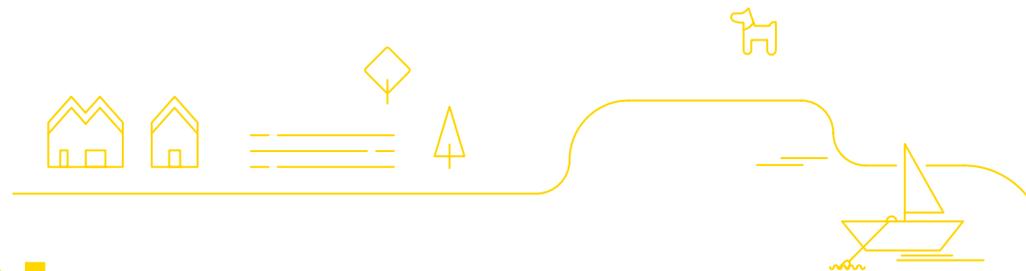
WANO PEER REVIEW: MEJORAS CORPORATIVAS

Uno de los beneficios de la colaboración a nivel internacional en el sector nuclear son las llamadas Peer Reviews o Revisiones entre pares. Se trata de evaluaciones externas que organiza la Asociación Mundial de Operadores Nucleares (WANO) frente a unos estándares de excelencia operativa, y a las que ANAV se somete de forma periódica.

En 2017 fue turno para un Peer Review corporativo. Durante diez días de septiembre, 13 expertos visitaron las plantas y evaluaron aspectos como el liderazgo corporativo, la supervisión y la vigilancia o los recursos humanos. Posteriormente, elaboraron un informe identificando fortalezas, recomendaciones y propuestas de mejora.

UN 65% DE LOS
REACTORES DEL MUNDO
SON DEL MISMO TIPO
QUE LOS DE CN ASCÓ Y
CN VANDELLÓS II (PWR)

INSTINTO DE PROTECCIÓN



Garantizar la integridad de las personas y el Medio Ambiente es fundamental para ANAV. El compromiso con la operación sostenible implica a toda la organización y supone una inversión anual superior a los 21 millones de euros.

Cerca de 2.400 personas desarrollan su actividad en las centrales nucleares Ascó y Vandellós II, un hecho que obliga a todos ellos a un importante esfuerzo de responsabilidad, formación y buenas prácticas, con el objeto de minimizar

la exposición a la radioactividad, y a la monitorización radiológica de cada una de estas personas.

Además, ANAV somete a estricto control los impactos que pudiera tener la actividad en el entorno. De

acuerdo con el Programa de Vigilancia Radiológica Ambiental (PVRA), durante el año 2017 se analizaron 2.575 muestras de polvo, aire, suelo, agua, sedimentos, leche, cultivos, carnes y peces, entre otros, en el entorno de los dos emplazamientos de ANAV.

Ver el video:

COMPROMISO BAJO EL AGUA'



DOSIS COLECTIVA MEDIA A 3 AÑOS en miliSieverts (mSv)

	2014	2015	2016	2017
ASCÓ I	921	877	859	717
VANDELLÓS II	566	616	621	621

 **21,2 M€**
de inversión
medioambiental

 **4.645**
análisis
PVRA

OBJETIVO: LARGO PLAZO

Las centrales nucleares CN Ascó y CN Vandellós II sobrepasarán en la próxima década los 40 años desde su puesta en marcha, y se adentrarán de esta forma en la denominada operación a largo plazo. Para seguir operando ambas se

han actualizado y han iniciado los trámites para renovar la Licencia de Explotación, que en el caso de CN Vandellós II expira en 2020 y un año más tarde en el de Ascó. A finales de 2017, ANAV remitió al Ministerio de Energía, Turismo

y Agenda Digital y al Consejo de Seguridad Nuclear varios documentos necesarios para el proceso de renovación de la Autorización de CN Vandellós II. El más destacado es el Plan Integrado de Evaluación y Gestión del Envejecimiento (PIEGE), un documento en cuya preparación se han invertido más de 150.000 horas de trabajo y que establece 46 programas para garantizar el adecuado funcionamiento de los componentes pasivos de las estructuras y sistemas.

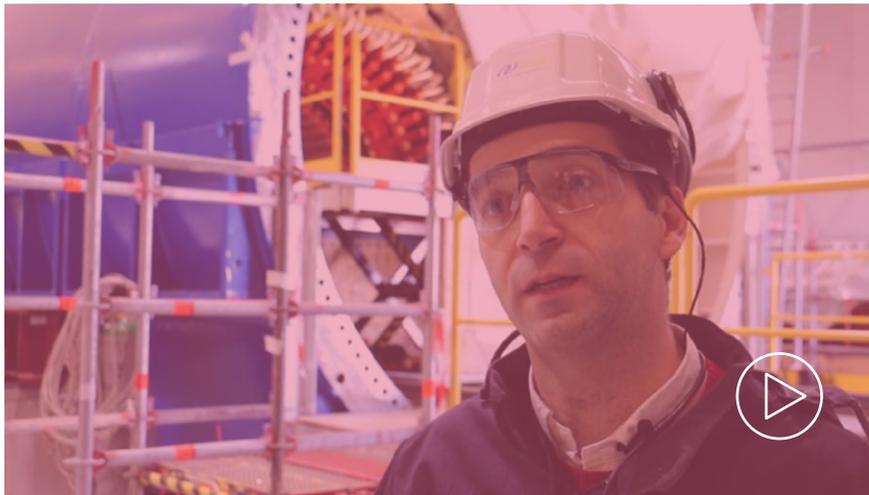
Durante 2018, será CN Ascó la que deba remitir estos documentos para que la Administración inicie el estudio de la renovación. Tras el envío de documentación, ANAV cursará propiamente la solicitud para CN Vandellós II a principios de 2019, y para CN Ascó en 2020, un año antes que expiren las autorizaciones.



106 M€
de inversión global
de ANAV en 2017

Ver el video:

NUCLEAR EN ESTADO ÓPTIMO



DOCUMENTOS ENVIADOS A LA ADMINISTRACIÓN

- ✓ Plan Integrado de Evaluación y Gestión del Envejecimiento (PIEGE).
- ✓ Propuesta de suplemento al Estudio de Seguridad asociada al PIEGE.
- ✓ Propuesta de cambio a las Especificaciones Técnicas de Funcionamiento asociada a la operación a largo plazo.
- ✓ Estudio del impacto radiológico asociado a la operación a largo plazo.
- ✓ Propuesta de revisión del Plan de Gestión de Residuos Radiactivos.

CN VANDELLÓS II Y CN ASCÓ HAN INICIADO LOS TRÁMITES PARA **RENOVAR LAS AUTORIZACIONES DE OPERACIÓN VIGENTES**

ASCÓ II XXIV RECARGA

28 OCTUBRE - 2 DICIEMBRE 2017

LÍDER EN FIABILIDAD

La robustez del comportamiento que en 2017 mostraron las tres unidades de ANAV las llevó a situarse entre las centrales más fiables de Europa, de acuerdo con los indicadores de funcionamiento del WANO Paris Centre. Los tres reactores se posicionaron en el primer cuartil, con índices de fiabilidad superiores al 90%, pero incluso CN Ascó II se situó en el primer lugar del ranking europeo, con un 100%.



11.500 ÓRDENES
DE TRABAJO



1.000 PROFESIONALES
DE EMPRESAS DE
SERVICIOS



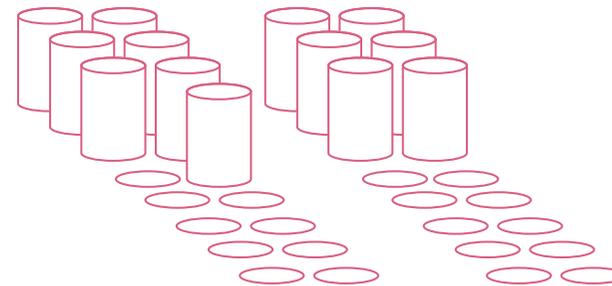
54 EMPRESAS
COLABORADORAS



21,7 MILLONES
DE EUROS

ALMACÉN TEMPORAL INDIVIDUALIZADO

En 2013 se empezó a trasladar el combustible gastado de las piscinas de almacenamiento de los dos grupos de CN Ascó al Almacén Temporal Individualizado (ATI) de la propia instalación. A finales de 2017 había un total de 13 contenedores con 32 elementos cada uno. El ATI de Ascó tiene capacidad para albergar hasta 32 contenedores.



38 MODIFICACIONES DE DISEÑO

En la XXIV Recarga de CN Ascó II se implantaron 38 modificaciones de diseño, adaptaciones y mejoras tecnológicas que redundan en la seguridad y la fiabilidad de la instalación. Además, se practicaron múltiples trabajos de

mantenimiento preventivo sobre equipos de seguridad. Destacan las inspecciones visuales remotas en diferentes componentes de la vasija del reactor, la inspección de tubos por corrientes inducidas en los tres generadores de vapor, la

sustitución de las válvulas de las líneas de drenaje de las cajas de agua de los generadores de vapor, la revisión general de las dos turbobombas de agua de alimentación principal, o la sustitución de varios motores en diversos equipos de seguridad.

DESARROLLO PROFESIONAL

ANAV entiende la operación nuclear como una responsabilidad compartida a todos los niveles de la organización, un compromiso que exige la máxima competencia a todos y cada uno de los miembros de la plantilla, y una gran capacidad para el trabajo alineado, en equipo.

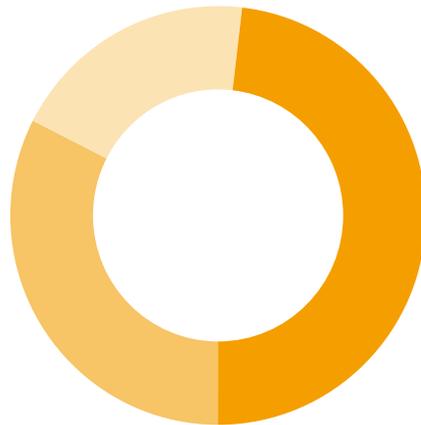
ANAV promueve la formación enfocada al crecimiento personal de los trabajadores, para que puedan reconocer y sacar mayor provecho a sus habilidades; y a su vez, potencia la capacidad para gestionar la relación profesional y combinar el talento con el de otras personas.



La dirección de Recursos Humanos ha impulsado programas enfocados al liderazgo y el trabajo en equipo. En 2017 se siguió desplegando el programa SUMA+ y se llevaron a cabo las primeras imparticiones del Programa de Desarrollo Profesional de Mandos (DPM).

El seminario trabaja competencias que contribuyen al liderazgo efectivo. Además, incide en la necesidad que los responsables de equipo conozcan los riesgos de sus decisiones, cómo actuar en equipo para minimizarlos, y fomentar el compromiso de los colaboradores.

NIVEL DE FORMACIÓN DE LA PLANTILLA (%)



CICLOS FORMATIVOS Y OTROS
47,4%

**DIPLOMATURAS +
INGENIERIAS TÉCNICAS (TM)**
32,6%

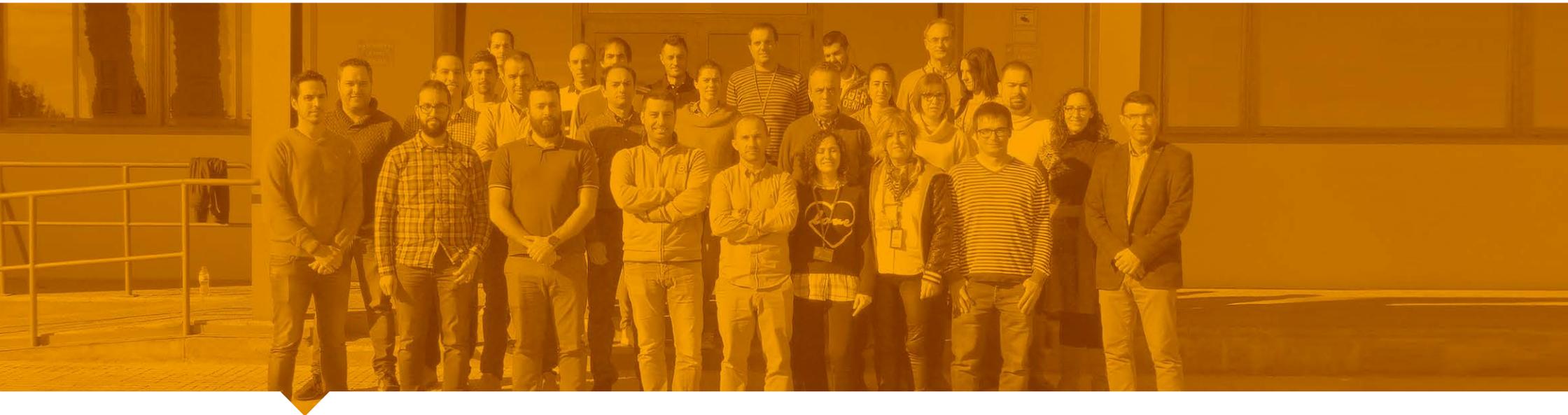
**LICENCIATURAS +
DOCTORADOS (TS)**
20%

FORMACIÓN 2017


16.131 HORAS
LECTIVAS
O O O O IMPARTIDAS


3,5% DE HORAS DE
TRABAJO DEDICADAS
A FORMACIÓN


74% IMPARTIDAS
POR PERSONAL
EXTERNO



Las personas son el principal activo con el que cuenta ANAV para cumplir con su misión de operar las centrales nucleares de Ascó y Vandellós II de manera segura, fiable y respetuosa con el Medio Ambiente. A finales de 2017 ANAV contaba con una plantilla de unos 1.000 trabajadores, de los cuáles el 51,4% desarrollaba sus actividades en CN Ascó y el 48,6% restante lo hacía en CN Vandellós II y la Sede Corporativa de ANAV.

En 2017, 29 profesionales ex trabajadores de la central nuclear de Santa María de Garoña se incor-

poraron a la plantilla. Siete de los trabajadores tienen la calificación de técnicos superiores; ocho son técnicos medios, y 14, profesionales. Además de incorporar a estos trabajadores, ANAV contrató a ocho técnicos medios y un titulado superior para dar cumplimiento al plan de relevo generacional en la organización. Después de prepararse durante tres años, 6 personas obtuvieron licencia de operación en 2017 y una más como supervisor. Tres de ellas se integraron a las salas de control de CN Ascó y las cuatro restantes a la de CN Vandellós II.



1.009
TRABAJADORES



12,7%
MUJERES



45,05 AÑOS
EDAD MEDIA



29 TRABAJADORES
INCORPORADOS
DE GAROÑA

CULTURA DE PREVENCIÓN

ANAV fomenta el concepto de empresa saludable, que implica una gestión integral y estratégica de la salud y del bienestar de los empleados. El objetivo es adaptar y procurar siempre las mejores condiciones para el desarrollo profesional, promoviendo la participación de los trabajadores, garantizando la salud, la seguridad y el bienestar de cada uno de ellos. La formación en materia de seguridad y riesgos laborales es uno de los pilares de este programa, y las series históricas de los índices de siniestralidad muestran una mejora evidente de las prácticas preventivas en los últimos años. En 2017 se produjeron 5 accidentes con baja en las centrales, lo que igualó el mínimo histórico conseguido en 2016, y que su-

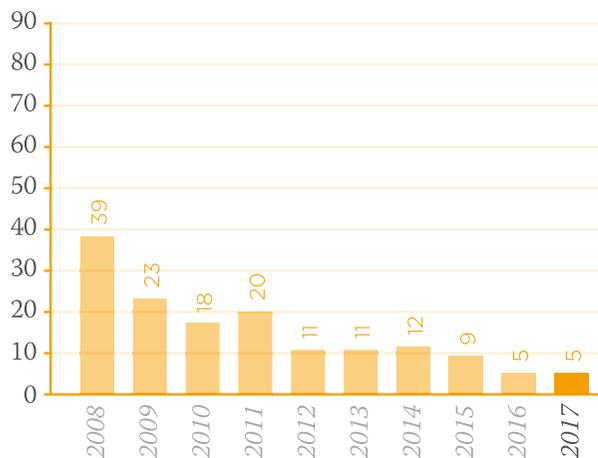
pone rebajar a la mitad las bajas registradas en 2015. Los accidentes sin baja se quedaron en 12, la misma cifra que en los últimos años, mientras que los percances in itinere fueron 9, uno menos que en 2016.



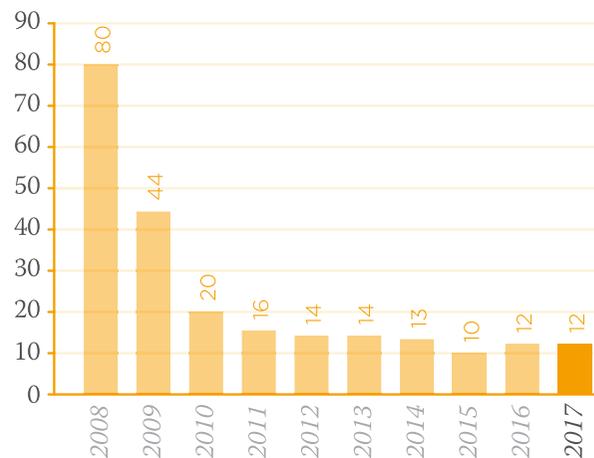
PREMIOS ESCOLÁSTICOS ZALDÍVAR 2804

Un proyecto presentado por ANAV fue reconocido en 2017 por el jurado de la quinta edición de los Premios Escolásticos Zaldívar 2804. Se trata de una iniciativa que distingue a empresas altamente comprometidas con la prevención de riesgos laborales, que hayan demostrado haber ejecutado o estar ejecutando actuaciones que representen una mejora de la seguridad y la salud de los trabajadores, más allá del estricto cumplimiento de la normativa de prevención. Adicionalmente, ANAV se adhirió a la Declaración de Luxemburgo, con lo que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo en la gestión de sus trabajadores.

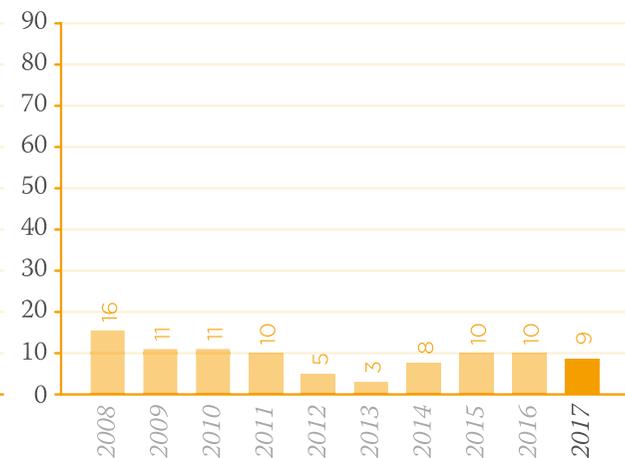
ACCIDENTES CON BAJA (ANAV +EECC)



ACCIDENTES SIN BAJA (ANAV +EECC)



ACCIDENTES IN ITINERE (ANAV +EECC)



VALORES COMPARTIDOS

ANAV ha adoptado un compromiso proactivo frente a los retos de la sociedad. Además de colaborar con la administración y fomentar el diálogo y la transparencia, la Asociación apoya iniciativas que comparten los valores de la organización, y que contribuyen a la solidaridad, la prosperidad y la calidad de vida en el entorno de las centrales. En 2017, ANAV colaboró con hasta 57 iniciativas sociales y culturales en las proximidades de las instalaciones.



COLABORACIÓN CON ENTIDADES

Tanto ANAV como organización como sus trabajadores colaboran desde hace años con diversas organizaciones sociales, como Cáritas Diocesana, que recibe apoyo económico y, de forma periódica, alimentos y otros productos de primera necesidad.

Por su parte, una forma de prestar apoyo a las entidades del entorno es facilitarles material informático que ha cumplido su ciclo útil en las instalaciones, pero que reúne las condiciones necesarias para seguir funcionando al servicio de centros educativos, entre otras entidades. En 2017, 18 centros y entidades recibieron la donación de 70 equipos informáticos.



ESCOLES BLAVES

Escoles Blaves es un proyecto piloto para introducir las ciencias marinas a los institutos. Ocho centros de secundaria de la Ribera d'Ebre, el Montsià y el Baix Ebre participaron durante 2017 en esta iniciativa, que ha formado a profesores de instituto en materias como robótica submarina, invertebrados marinos, oceanografía física y ciencia ciudadana; o gestión de costas y problemas del plástico en el mar. Divulgar el conocimiento y preservar el medio son valores que comparte plenamente ANAV, que apoya el proyecto.



COMPROMISO CON EL ENTORNO

La transparencia es un principio irrenunciable en la relación entre ANAV y la sociedad. Más allá de dar cumplimiento a los preceptivos informes al Consejo de Seguridad Nuclear y otros organismos públicos sobre la actividad de las instalaciones, ANAV mantiene reuniones periódicas con los representantes de los municipios más próximos a las instalaciones, así como con medios de comunicación y otros colectivos de interés.

ANAV GENERA CONFIANZA FACILITANDO AL ENTORNO INFORMACIÓN TRANSPARENTE Y VERAZ. ESTE ES EL OBJETIVO DE LA WEB CORPORATIVA, QUE ESTRENÓ NUEVO ENFOQUE Y CONTENIDOS EN 2017

www.anav.es



Vanav
2018