

Ascó I inicia los trabajos de la 22ª recarga de combustible de la central



Uno de los escenarios de entrenamiento factores humanos.

- Para esta parada está programado realizar 11.000 órdenes de trabajo.
- Una de las tareas más destacadas de esta recarga es el cambio del actual sistema informático que gestiona el proceso productivo por una nueva versión que permitirá mejoras en la gestión de la información de la operación de la planta.
- Para poder llevar a cabo adecuadamente los trabajos previstos en esta 22ª recarga, el personal de la central prácticamente se duplica con más de 1.000 trabajadores adicionales
- Entre las novedades organizativas más destacadas se encuentra la ubicación de la Oficina de Recarga fuera del emplazamiento, en el polígono industrial de Ascó.
- Para reforzar su preparación el personal que recibe formación puede realizar ejercicios prácticos.

Ascó, 28 de octubre de 2012 – La unidad I de CN Ascó se desconectó de manera programada de la red eléctrica la madrugada del sábado, 27 de octubre, dando lugar así al inicio de su 22ª la recarga de combustible. A lo largo de esta parada está previsto ejecutar más de 11.000 órdenes de trabajo, de las cuales un 70% corresponden a tareas de mantenimiento preventivo e inspecciones, un 7% a trabajos correctivos, un 4% a trabajos auxiliares y el 19% restante a modificaciones de diseño de la central. Durante este periodo, la planta incorpora a más de 1.000 trabajadores, con lo que duplica la plantilla que habitualmente gestiona la central. La planta inicia esta parada tras un ciclo ininterrumpido en la red.

Entre las actuaciones más relevantes que se llevarán a cabo en la central durante esta parada, además de la sustitución de 64 de los 157 elementos combustibles, se encuentra el cambio del actual sistema informático que gestiona la operación de las centrales, SAMO (Sistema de Apoyo Mecanizado a la Operación), por su nueva

versión OVATION, que proporcionará mejoras en el proceso de gestión de la información que genera la operación de la planta. Mientras se lleven a cabo estos trabajos de sustitución del ordenador de proceso, la planta enviará los datos a la SALEM (Consejo de Seguridad Nuclear) mediante correo electrónico. Esta pérdida temporal de capacidad de comunicación con la sala de emergencias del CSN ha sido, siguiendo el procedimiento establecido, notificada al Consejo de Seguridad Nuclear.

La inspección visual de la tapa de la vasija es otra de las actividades relevantes programadas para esta recarga, junto a la implantación de un sistema de contra incendios de tipo sísmico en aquellas áreas que contengan los equipos necesarios para llevar la central a parada segura y la inspección completa por corrientes inducidas en el generador de vapor C.

La realización de un volumen tan significativo de trabajos en un periodo de tiempo tan concreto requiere una planificación previa detallada. Para contribuir a la mejora de la misma, se trabaja con la denominada Matriz de Hitos, una herramienta clave a la hora de cumplir con lo previsto, ya que todos ellos están relacionados entre sí. Esta matriz de hitos es una representación gráfica de las actividades fundamentales que es necesario realizar en un periodo de tiempo determinado para una eficaz preparación y ejecución de los trabajos.

La formación, clave

Además de la planificación, la formación es otro pilar que contribuye decisivamente a alcanzar los hitos previstos en la parada por recarga, siempre con la seguridad como objetivo prioritario. En este sentido, ANAV prepara a un equipo humano que interviene en la recarga con el objetivo de priorizar las prácticas seguras y minimizar al máximo el error humano. Para ello, una de las novedades destacadas que ANAV ha incorporado en esta parada ha sido la inclusión de formación específica en relación con los factores humanos, mediante el ensayo de muchos de los trabajos específicos que se llevan a cabo durante este periodo en un simulador.

Así mismo, todo el personal que se incorpora a la central durante la recarga ha recibido antes una formación de acuerdo a los trabajos que va a desarrollar. Estos conocimientos se complementan con los específicos que imparte ANAV sobre la planta. Otra de las novedades destacadas es que esta formación, al igual que la de factores humanos, se ha trasladado este año a las instalaciones de la Oficina de Desenvolupament Local del municipio de Ascó, gracias a un acuerdo con su Ayuntamiento. Este cambio de ubicación permite mejoras en lo que respecta a la gestión de recursos, agilizando así los trámites administrativos del personal que accede a la central en el periodo de parada.